

RELATÓRIO E CONTAS 2025

Índice

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.....	iv
1.1. MISSÃO, VISÃO E VALORES	2
Missão	2
Visão	2
Valores.....	3
1.2. Princípios ORIENTADORES E FOCO	4
Princípios Orientadores.....	4
PRINCIPAIS INDICADORES	7
2 CONTEXTO MACROECONÓMICO.....	8
2.1 ECONOMIA MUNDIAL.....	8
Economia Mundial	8
2 CONTEXTO MACROECONÓMICO.....	10
2.2. ECONOMIA DE ANGOLA.....	10
Economia de Angola	10
2 CONTEXTO MACROECONÓMICO.....	11
2.3. MERCADOS FINANCEIROS.....	11
Mercados Financeiros	11
RESULTADOS SCVM, S.A	13
3 RESULTADOS SCVM, S.A	14
3.1 INSTITUCIONAL	14
ESTRUTURA ORGANIZACIONAL	16
3.2 MODELO DE GOVERNO	18
Comissão de Nomeações e Remunerações	18
Conselho Estratégico.....	19
Comité de Inovação	19
Comité CALCO (Contabilidade, Auditoria, Legal, e Cumprimento de Obrigações).....	19
Comité de Conformidade.....	19
Comité de Continuidade de Negócio	20
Visão Internacional	20
Regulação e Supervisão.....	20
3 RESULTADOS SCVM, S.A	21
3.3 MODELO DE NEGÓCIO	21
Modelo de negócio	21

• Marca	22
• Nosso Símbolo.....	22
• Nossas Cores.....	22
• Nosso nome.....	23
• Nossa Marca.....	23
• Modelo de Serviço.....	24
• Corretagem Eficiente.....	24
• Custódia Segura.....	24
• Gestão Personalizada	24
• Assistência Especializada.....	25
• Educação Financeira	25
• Gestor Dedicado.....	25
• Compromisso com a Sustentabilidade	25
• Apoio ao Investidor	25
• Áreas de negócio comerciais	26
Segmento de Particulares	26
• Affluent	26
• Prestige.....	26
Segmento Corporate	26
• Empresas	26
• Institucionais	26
3 RESULTADOS SCVM, S.A.....	27
3.4 CULTURA DE GESTÃO DE RISCO.....	27
3.6 ORGANIZAÇÃO DA GESTÃO DO RISCO.....	32
Conselho de Administração	33
Comissão de Controlo Interno	33
Gabinete de Gestão do Risco	33
Gabinete de Auditoria Interna.....	33
Gabinete de Compliance	33
Linhas de defesa	33
3.7 Sistema de Gestão de Riscos	35
Ferramentas de gestão de risco operacional	37
CAPITAL HUMANO	40
4 Capital Humano	41

4.1 QUADRO DE PESSOAL	41
Enquadramento	41
Quadro de Pessoal	42
.....	47
4 Proposta De Aplicação Dos Resultados.....	48
5.1 ENQUDRAMENTO	48
Enquadramento	48
Proposta De Aplicação Dos Resultados.....	48
6. Políticas contabilísticas significativas.....	55
6.1 Declaração de cumprimento.....	55
6.2 Base de preparação	55
6.3 Operações em moeda estrangeira	55
6.4 Propriedade, instalações e equipamento.....	55
6.5 Clientes e outros devedores	56
6.6 Caixa e equivalentes de caixa	56
6.7 Redução do valor recuperável.....	56
6.8 Provisões	56
6.9 Fornecedores e outros credores	57
6.10 Receitas	57
6.11 Imposto Industrial.....	57
DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE DA ADMINISTRAÇÃO	65
APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS.....	66
PARECER DO AUDITOR EXTERNO	67
PARECER DO CONSELHO FISCAL	68

MENSAGEM DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Num contexto ainda marcado por desafios macroeconómicos e ajustamentos estruturais na economia nacional, a nossa instituição demonstrou resiliência, capacidade de adaptação e compromisso com a criação de valor sustentável., e com profundo apreço compartilhamos o Relatório e Conta de 2025 da RESULTADOS.

A economia angolana apresentou sinais de moderação no crescimento, acompanhados por pressões inflacionistas e desafios cambiais, exigindo uma gestão prudente e orientada para resultados. Neste cenário, reforçámos o nosso foco na eficiência operacional, inovação tecnológica e proximidade com o cliente.

Em 2025, continuámos a consolidar a nossa atuação no mercado, ampliando a base de clientes, fortalecendo parcerias estratégicas e diversificando os serviços financeiros oferecidos.

Mantivemos o nosso compromisso com as melhores práticas de governação corporativa, transparência e conformidade regulatória, pilares fundamentais para a confiança dos nossos investidores e stakeholders.

Em um mundo cada vez mais consciente da importância de práticas sustentáveis, reafirmamos nosso compromisso com os princípios ESG. Investimos em tecnologias inovadoras e em iniciativas sociais que visam não apenas gerar retorno financeiro, mas também criar valor para a sociedade e para o meio ambiente. Nossa visão é de uma Angola mais próspera e equitativa, e estamos comprometidos em desempenhar nosso papel nessa jornada.

Durante o ano de 2025, a Resultados SCVM se empenhou em fortalecer sua posição no mercado, reafirmando seu compromisso com a integridade e excelência em serviços financeiros. Mantivemos nossa reputação como uma instituição confiável, fornecendo orientação e suporte especializado aos nossos clientes e parceiros, em conformidade com os mais elevados padrões éticos e regulatórios.

Nosso compromisso com Angola transcende os meros resultados financeiros, refletindo-se em nosso compromisso com o desenvolvimento económico e social do país. O desempenho da Corretora ao longo do ano está em perfeita sintonia com nosso plano estratégico.

Em resumo, 2025 representou um ano de desafios e oportunidades, durante o qual aprendemos, evoluímos e fortalecemos nossa atuação. Agradecemos sinceramente a confiança contínua dos nossos investidores e acionistas, cuja parceria foi essencial para alcançarmos os resultados obtidos. Reiteramos o nosso compromisso em sermos parceiros confiáveis, responsáveis e alinhados com as melhores práticas, contribuindo de forma sustentável para o desenvolvimento de Angola.

01

ESTRATÉGIA

1.1. Missão, Visão e Valores

1.2. Princípios Orientadores e Foco

1.3. Principais Indicadores

1.1. MISSÃO, VISÃO E VALORES

Missão

A nossa missão ser uma referência no Mercado de Capitais angolano, oferecendo serviços de excelência e acessíveis a todos, ao mesmo tempo em que buscamos ser líderes nas questões ESG, promovendo a sustentabilidade ambiental e social, inspirando empresas e pessoas a construir um futuro melhor e contribuir para o desenvolvimento socioeconômico do país.

- Nossa missão é oferecer serviços financeiros de qualidade que atendam às necessidades de nossos clientes e contribuam para o desenvolvimento sustentável de Angola.
- Estamos empenhados em promover a transparência e a ética em todas as nossas operações, garantindo a confiança e a fidelidade de nossos clientes.
- Buscamos constantemente inovar e melhorar nossos serviços para atender às demandas em constante evolução do mercado de capitais angolano.
- Acreditamos que a responsabilidade social corporativa é fundamental para o sucesso empresarial a longo prazo, e nos esforçamos para ser líderes nas questões ESG.
- Queremos ser uma referência no setor financeiro de Angola, oferecendo serviços acessíveis e promovendo o desenvolvimento socioeconômico do país de maneira sustentável.

Visão

A nossa visão é ser uma marca sólida no Mercado de Capitais angolano, reconhecida por nossos clientes como aquela que oferece a melhor experiência em serviços financeiros, pelos nossos colaboradores como uma ótima empresa para trabalhar, pela sociedade como um agente de transformação e desenvolvimento sustentável.

- Com foco no cliente, buscamos aprimorar constantemente nossos serviços para atender e superar suas expectativas.
- Valorizamos e investimos em nossos colaboradores, oferecendo um ambiente de trabalho colaborativo, inclusivo e com oportunidades de desenvolvimento pessoal e profissional.

- Comprometemo-nos em contribuir para o desenvolvimento sustentável do país, adotando práticas responsáveis e promovendo ações de impacto positivo na sociedade.
- Buscamos a liderança em questões ESG, promovendo a sustentabilidade ambiental e social em nossas operações e em nosso ecossistema de negócios.
- Nossa visão é ser uma marca reconhecida pela transparência, integridade e ética em todos os nossos negócios e relacionamentos.

Valores

- Proximidade:

É um dos valores fundamentais da nossa empresa, que busca estabelecer relações mais humanas com nossos clientes, colaboradores e parceiros. Buscamos sempre estar próximos, tanto fisicamente quanto emocionalmente, para entender e atender às necessidades de cada um e construir relacionamentos duradouros baseados na confiança, transparência e respeito mútuo.

- Flexibilidade:

É um dos pilares fundamentais da RESULTADOS SCVM, S.A. consiste na capacidade de adaptação e resposta rápida às necessidades de procura e oferta do mercado de capitais angolano. Buscamos manter uma estrutura organizacional flexível e ágil, que nos permite ajustar nossos serviços de acordo com as mudanças e evoluções do mercado.

A flexibilidade está presente em nossa abordagem de consultoria e na oferta de soluções personalizadas aos nossos clientes, a fim de atender às suas necessidades específicas. Acreditamos que a flexibilidade é essencial para nos mantermos competitivos e relevantes no mercado, garantindo uma experiência positiva para todos os envolvidos.

- Confidencialidade:

É um dos pilares da RESULTADOS SCVM, SA e se refere ao compromisso de proteger a privacidade das informações de nossos clientes, colaboradores e parceiros de negócios. Nós acreditamos que a confiança é fundamental em qualquer relacionamento, especialmente no mercado financeiro. Portanto, todas as informações fornecidas por nossos clientes são tratadas com o máximo de sigilo e segurança, garantindo sua confidencialidade. Mantemos rigorosos padrões éticos e de privacidade para garantir a integridade das informações e a proteção contra qualquer tipo de divulgação não autorizada.

- Inovação:

Buscamos constantemente soluções criativas e inovadoras para atender às necessidades de nossos clientes e nos destacarmos no mercado.

- Excelência:

Buscamos a excelência em tudo o que fazemos, desde o atendimento ao cliente até a execução de operações financeiras, a fim de garantir a satisfação e fidelidade de nossos clientes.

1.2. Princípios ORIENTADORES E FOCO

Princípios Orientadores

Para garantir o cumprimento do nosso plano de negócio, estabelecemos princípios orientadores que norteiam todas as nossas atividades e relações com nossos clientes e parceiros. Esses princípios são baseados em valores fundamentais que acreditamos serem essenciais para o sucesso de nossa empresa e o atendimento das expectativas dos nossos stakeholders.

- Flexibilidade

A flexibilidade é um valor que nos permite adaptar-nos às necessidades dos nossos clientes e às mudanças do mercado financeiro, oferecendo soluções personalizadas e inovadoras para atender às suas expectativas.

- Responsabilidade

A responsabilidade é um valor fundamental para a nossa empresa, que se preocupa em cumprir com as obrigações assumidas e em zelar pelo bem-estar dos seus stakeholders, incluindo clientes, colaboradores e comunidade.

- Competência

A competência é um valor que se reflete no conhecimento técnico, na experiência e na capacidade de inovação da nossa equipe, que busca constantemente aprimorar os serviços e a qualidade do atendimento aos clientes.

- Respeito

O respeito é um valor que se traduz em relações éticas e transparentes com nossos clientes, colaboradores e parceiros, em um ambiente de trabalho saudável e inclusivo, promovendo a diversidade e a igualdade.

- Parceria

A parceria é um valor que se manifesta na construção de relacionamentos de longo prazo com nossos clientes e parceiros, baseados na confiança, transparência e cooperação mútua.

- Sustentabilidade

A sustentabilidade é um valor que guia a nossa empresa em relação às questões ambientais e sociais, buscando minimizar o impacto das atividades no meio ambiente e contribuindo para o desenvolvimento socioeconômico do país.

- Inovação

A inovação é um valor que nos permite oferecer soluções financeiras eficientes e personalizadas, que atendam às necessidades dos nossos clientes e sejam adequadas às mudanças do mercado financeiro.

- Transparência

A transparência é um valor que se reflete na clareza das informações fornecidas aos nossos clientes, colaboradores e parceiros, garantindo a confiança e a credibilidade na relação comercial.

- Excelência

A excelência é um valor que buscamos em todos os aspectos da nossa empresa, desde a qualidade dos serviços oferecidos até o atendimento ao cliente e a gestão dos processos internos.

- Confiabilidade

A confiabilidade é um valor que se traduz em relações duradouras e de confiança com nossos clientes e parceiros, baseadas na honestidade, transparência e ética profissional.

Foco no Cliente e nas Pessoas

No Relatório e Conta 2025 da RESULTADOS, destacamos o foco inabalável no cliente como elemento central de todas as nossas atividades. Nosso compromisso é fornecer uma experiência de excelência ao cliente em todos os pontos de contato, buscando incessantemente superar suas expectativas e necessidades.

Estamos profundamente dedicados ao cliente, colocando sua satisfação e bem-estar como nossa prioridade máxima. Cada interação com nossos clientes é tratada com respeito, empatia e profissionalismo, com o objetivo final de construir relacionamentos sólidos e duradouros.

Investimos continuamente no desenvolvimento do talento de nossa equipa, capacitando-os para fornecer um serviço de alta qualidade e personalizado. Além disso, estamos comprometidos com a transformação digital, utilizando tecnologias inovadoras para aprimorar nossos processos e oferecer soluções ágeis e eficientes aos nossos clientes.

A análise de dados desempenha um papel fundamental em nossa estratégia, permitindo-nos compreender melhor as necessidades e preferências de nossos clientes. Utilizamos insights baseados em dados para personalizar nossos serviços, oferecendo soluções sob medida que agreguem valor e promovam a satisfação do cliente.

Nosso objetivo é criar experiências excepcionais que inspirem confiança, lealdade e satisfação em nossos clientes. Estamos comprometidos em elevar continuamente os padrões de atendimento ao cliente, buscando constantemente maneiras de melhorar e inovar em nossos serviços.



PRINCIPAIS INDICADORES



02

CONTEXTO ECONÓMICO

2.1. Economia mundial

2.2. Economia de Angola

2.3. Mercados financeiros

2.1 ECONOMIA MUNDIAL

Economia Mundial

O período mais recente (2025 até início de 2026) tem sido marcado por uma conjuntura económica global ainda desafiadora, caracterizada por incertezas geopolíticas persistentes, condições financeiras restritivas e um processo gradual de normalização da inflação.

Apesar desse contexto, a economia mundial tem demonstrado resiliência. De acordo com o Fundo Monetário Internacional, o crescimento global manteve-se moderado, situando-se em torno de 3,1% a 3,2% em 2025, com projeções semelhantes para 2026. Este desempenho reflete uma estabilização após o período de recuperação pós-pandemia, ainda que abaixo das médias históricas.

O Banco Mundial destaca, contudo, que as economias em desenvolvimento continuam a enfrentar constrangimentos significativos, nomeadamente níveis elevados de endividamento, condições financeiras mais restritivas, pressões inflacionistas residuais e vulnerabilidade a choques climáticos e externos. Estes fatores continuam a limitar uma recuperação mais robusta e inclusiva.

Nas economias avançadas, observa-se uma desaceleração gradual do crescimento. Nos Estados Unidos, o crescimento económico manteve-se relativamente sólido em 2025, impulsionado pelo consumo privado e pelo investimento, embora com sinais de abrandamento em 2026, em resultado de políticas monetárias ainda restritivas e de um mercado de trabalho em normalização. A inflação tem seguido uma trajetória descendente, aproximando-se gradualmente das metas dos bancos centrais, ainda que com alguma volatilidade associada a fatores externos.

Na Zona Euro, o crescimento permanece moderado, condicionado por fragilidades no setor industrial, custos energéticos e incertezas associadas ao contexto geopolítico, incluindo os efeitos prolongados da guerra na Ucrânia. Países como a Alemanha continuam a apresentar um desempenho mais contido, enquanto economias como Espanha mantêm maior dinamismo, apoiadas no turismo e na procura interna.

Nos mercados financeiros, o desempenho manteve-se globalmente positivo, embora mais volátil. Índices globais como o MSCI World continuaram a beneficiar do desempenho do setor tecnológico, especialmente das empresas ligadas à inteligência artificial e inovação digital. No entanto, a manutenção de taxas de juro elevadas durante grande parte de 2025 condicionou o acesso ao financiamento e influenciou a avaliação dos ativos.

A inflação global continuou a apresentar uma tendência descendente, embora a um ritmo mais gradual. Após a forte redução observada entre 2022 e 2024, os níveis inflacionistas aproximaram-se dos objetivos definidos pelos principais bancos centrais, refletindo o impacto das políticas monetárias restritivas implementadas nos últimos anos.

De acordo com dados de instituições como o Bureau of Labor Statistics e o Eurostat, a inflação nas principais economias avançadas tem vindo a estabilizar, com variações moderadas ao longo de 2025 e início de 2026, ainda que com diferenças entre componentes como energia, alimentação e serviços.

Em síntese, o atual enquadramento económico global caracteriza-se por um crescimento moderado, inflação em desaceleração e condições financeiras ainda restritivas. Persistem, contudo, riscos relevantes, incluindo tensões geopolíticas, evolução das políticas monetárias e vulnerabilidades nas economias emergentes, o que exige uma abordagem prudente e coordenada por parte das autoridades económicas para assegurar a estabilidade e promover um crescimento sustentável.

2.2. ECONOMIA DE ANGOLA

2.2. ECONOMIA DE ANGOLA

Economia de Angola



Ao longo do ano de 2025, a economia de apresentou sinais de recuperação, impulsionada por um desempenho robusto dos setores petrolífero e não petrolífero, apesar de desafios fiscais e pressões externas.

De acordo com as mais recentes projeções do Banco Mundial no Global Economic Prospects (edições 2025–2026), a economia de Angola deverá manter uma trajetória de recuperação moderada, ainda fortemente dependente do setor petrolífero.

Após o desempenho positivo registado em 2024, impulsionado pela recuperação da produção de petróleo e pela estabilização do setor energético, o crescimento do PIB deverá manter-se em torno de 3,5% a 4,0% em 2025, antes de desacelerar ligeiramente para cerca de 3,0% em 2026, refletindo a maturação do ciclo de recuperação e a moderação da produção petrolífera.

Esta dinâmica continua associada ao desempenho do setor de hidrocarbonetos, que permanece a principal fonte de receitas do país, embora com menor impulso do que nos anos de recuperação pós-crise. Em paralelo, espera-se uma estabilização dos preços internacionais do petróleo, após a forte volatilidade dos anos anteriores, com valores médios a evoluir de cerca de 100 USD/barril em 2022 para uma faixa próxima de 75–85 USD/barril nos anos mais recentes, influenciando diretamente as receitas externas e o orçamento público angolano.

No geral, o crescimento económico angolano continua dependente da evolução do petróleo, enquanto os setores não petrolíferos permanecem como fator essencial para a diversificação e sustentabilidade do crescimento no médio prazo.

2.3. MERCADOS FINANCEIROS

Mercados Financeiros

Os mercados financeiros angolanos e internacionais mantiveram, entre 2024 e o início de 2026, uma dinâmica de ajustamento contínuo ao contexto macroeconómico global, marcado por políticas monetárias ainda restritivas em várias economias, volatilidade das matérias-primas e esforços de consolidação fiscal em países emergentes.

No mercado cambial, o kwanza (AOA) registou uma evolução relativamente mais estável face aos períodos anteriores, ainda que com pressões pontuais de depreciação associadas à dependência estrutural das exportações petrolíferas e à volatilidade das receitas em moeda estrangeira. A política do Banco Nacional de Angola, centrada no reforço da oferta de divisas, melhoria da liquidez cambial e maior disciplina monetária, contribuiu para reduzir oscilações abruptas da taxa de câmbio, promovendo um ambiente de maior previsibilidade no mercado. Em termos gerais, observou-se uma transição de fortes desvalorizações para um regime de ajustamento mais gradual.

No mercado de capitais, a Bolsa de Dívida e Valores de Angola (BODIVA) continuou a consolidar o seu papel como plataforma central de financiamento da economia. O período foi caracterizado por um aumento gradual da profundidade do mercado, impulsionado sobretudo pelo segmento de dívida pública, que mantém elevada representatividade na estrutura de emissões. As Obrigações do Tesouro continuaram a dominar as emissões, refletindo a estratégia do Estado de financiamento interno e gestão ativa da dívida pública. Paralelamente, verificou-se um reforço das iniciativas de diversificação do mercado, com maior dinamismo em operações de privatização e no incentivo à participação de investidores institucionais.

As taxas de juro no mercado primário e secundário acompanharam a tendência de ajustamento da política monetária, mantendo-se em níveis relativamente elevados, embora com sinais de estabilização progressiva face ao pico observado em ciclos anteriores de maior pressão inflacionista. Esta dinâmica refletiu o esforço de equilíbrio entre controlo da inflação, atratividade dos instrumentos de dívida e sustentabilidade do endividamento público.

03

RESULTADOS SCVM, S.A.

3.1. Institucional

3.2. Modelo de negócio

3.3. Cultura de gestão do risco

3.1 INSTITUCIONAL

Institucional

A RESULTADOS - Sociedade Corretora de Valores Mobiliários, S.A., ou RESULTADOS - SCVM, S.A., é uma instituição financeira angolana de capitais privados, constituída em setembro de 2022, com um capital social atual de AKZ 15.000.000,00 (Quinze Milhões de Kwanzas). A empresa iniciou as suas operações em abril de 2023, cumprindo os preceitos do Decreto Legislativo Presidencial nº 5/13, de 09 de outubro, que aprova o Regime Jurídico das Sociedades Corretoras e Distribuidoras de Valores Mobiliários.

Supervisionada pela Comissão do Mercado de Capitais (CMC), a RESULTADOS foi licenciada pela CMC em abril de 2023, obtendo autorização para operar como Sociedade Corretora de Valores Mobiliários no mercado angolano.

Subsequentemente, tornamo-nos membros da BODIVA, estabelecemos parcerias com os bancos locais para lidar com a liquidação física e financeira e iniciamos o processo de abertura de contas custódia.

As datas foram devidamente registadas, evidenciando o início formal da relação comercial entre os clientes e a RESULTADOS SCVM, S.A.

Desde então, a empresa tem-se dedicado a consolidar a sua posição e a construir a sua reputação no mercado financeiro angolano. Atuamos de acordo com os mais elevados padrões éticos e profissionais, empenhados em oferecer as melhores soluções de serviços e investimentos aos nossos clientes.

Estrutura Acionista



A estrutura societária da RESULTADOS SCVM S.A. é composta por cinco sócios, incluindo uma empresa e quatro pessoas físicas. O capital social da empresa está fixado em Kz. 15.000.000,00 (Quinze Milhões de Kwanzas), dividido em 10.000 (Dez Mil Ações), cada uma com o valor nominal de Kz. 1.500,00 (Mil e Quinhentos Kwanzas).

A Resultados CSY Consultoria Financeira, Lda detém 2% das ações, enquanto Joaquim Domingos Caputo é o sócio majoritário, possuindo 85,5% das ações.

Francisco Domingos Caputo e Solândia Lukeny Pedro Tutenely Caputo detêm, cada um, 2% das ações. Antónia da Graça Domingos C. Miguel é a sócia minoritária, com 0,5% das ações.

Órgãos Sociais

Conselho de Administração

Presidente

Solândia Lukeny Pedro Tutenely Caputo

Vogais Executivos

Simão Bráulio Pedro Francisco

Edmara Alice Lourenço João

Suplente: Emerson João Lourenço

Conselho Fiscal

Presidente

Filipe Vidal Avelino

Vogais Efetivos

Adilson Fernando Pascoal

Adriano Da Silva

Auditoria Externa

Auditor

C&S – Assurance and Advisory Auditores e Consultores

Mesa da Assembleia Geral

Presidente

Joaquim Domingos Caputo

Secretário da Sociedade

Antonia da Graça Domingos C. Miguel

ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

No contexto da estrutura organizacional da RESULTADOS SCVM S.A., os órgãos sociais desempenham um papel vital na orientação e gestão da empresa. O mandato dos órgãos sociais é de quatro anos, com os membros acima referidos a iniciar as suas funções em 2022.

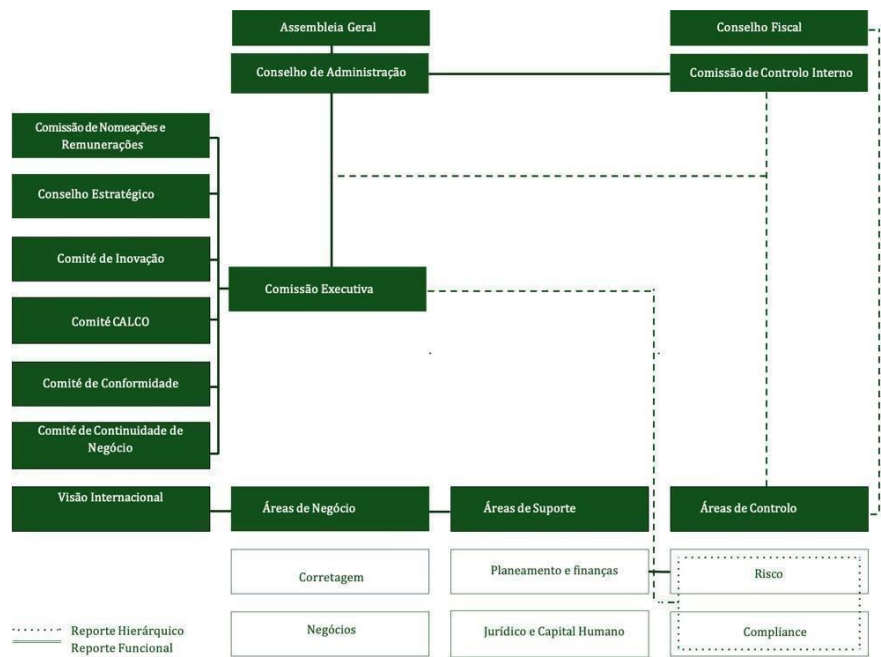
O Conselho de Administração, composto por profissionais altamente qualificados e experientes, é responsável por estabelecer as diretrizes estratégicas e garantir a sua implementação eficaz. Além disso, supervisiona todas as atividades da empresa, assegurando o cumprimento das normas e regulamentos aplicáveis.

A Assembleia Geral, por sua vez, representa os interesses dos acionistas e tem a responsabilidade de tomar decisões importantes, como a aprovação de contas e a eleição dos membros dos órgãos sociais. Sua função é garantir a transparência e a integridade das operações da empresa.

O Conselho Fiscal atua como um órgão de fiscalização independente, monitorizando as atividades da administração e garantindo o cumprimento das obrigações legais e estatutárias. Sua supervisão contribui para a manutenção do bom governo corporativo e a proteção dos interesses dos acionistas.

Para além dos órgãos mencionados, a empresa conta com o Revisor Oficial de Contas, uma sociedade independente e credenciado, responsável pela auditoria externa das demonstrações financeiras da empresa. Sua atuação garante a conformidade com os padrões contábeis e a precisão das informações financeiras apresentadas aos stakeholders.

Estrutura Orgânica



Essa estrutura visa promover a transparência, a prestação de contas e a eficiência na gestão da RESULTADOS, assegurando a proteção dos interesses dos acionistas, colaboradores e demais interessados.

3.2 MODELO DE GOVERNO

A RESULTADOS optou por adotar um modelo de organização corporativa que assegura a separação de poderes entre os diversos órgãos sociais, tendo em consideração a natureza e a complexidade dos riscos inerentes à atividade da Corretora, com vista a garantir a continuidade na prossecução dos seus objetivos sociais.

Neste sentido, a estrutura de governo da Corretora é composta pelos seguintes órgãos: Assembleia Geral, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Revisor Oficial de Contas.

No modelo monista escolhido pela RESULTADOS, as funções de administração são atribuídas ao Conselho de Administração, que, por sua vez, delega as funções de gestão corrente na Comissão Executiva. No caso da RESULTADOS, a comissão executiva é um órgão que ainda não está implementado, sendo as suas funções desempenhadas pelo Conselho de Administração. As funções de fiscalização cabem ao Conselho Fiscal e ao Revisor Oficial de Contas.

Os princípios orientadores desta estrutura assentam na transparência e eficiência do funcionamento entre os diversos órgãos sociais, sem comprometer a gestão equilibrada de situações potencialmente geradoras de conflitos de interesses, e na monitorização contínua e controlo dos riscos associados à atividade.

Adicionalmente, o Modelo de Governo da Corretora abrange uma comissão e um conselho especializado, bem como quatro comités de gestão.

Comissão de Nomeações e Remunerações

A Comissão de Nomeações e Remunerações da RESULTADOS é responsável por garantir a seleção, nomeação e avaliação adequadas dos membros dos órgãos sociais, bem como a definição de políticas de remuneração que incentivem o desempenho e a excelência. Esta comissão assegura a transparência e equidade nos processos de recrutamento e avaliação de desempenho, promovendo a conformidade com as melhores práticas de governança corporativa e garantindo a atratividade e retenção de talentos.

Conselho Estratégico

O Conselho Estratégico da RESULTADOS desempenha um papel fundamental na definição e revisão das diretrizes estratégicas da empresa. Composto por líderes visionários e experientes, este conselho colabora na análise do ambiente de negócios, identificação de oportunidades e desafios, e formulação de planos de ação alinhados com os objetivos da organização. O Conselho Estratégico orienta a empresa na tomada de decisões de longo prazo, promovendo a inovação e o crescimento sustentável.

Comité de Inovação

O Comité de Inovação da RESULTADOS é responsável por impulsionar a cultura de inovação na empresa, promovendo a criatividade, o desenvolvimento de novas ideias e a implementação de soluções disruptivas. Este comité lidera iniciativas para acompanhar as tendências do mercado, identificar oportunidades de melhoria e desenvolver novos produtos e serviços que agreguem valor aos clientes. Através da colaboração interdisciplinar e da adoção de tecnologias emergentes, o Comité de Inovação contribui para a diferenciação competitiva da empresa.

Comité CALCO (Contabilidade, Auditoria, Legal, e Cumprimento de Obrigações)

O Comité CALCO da RESULTADOS é responsável por assegurar o cumprimento das normas contábeis e regulamentares, bem como pela gestão eficaz dos processos de auditoria, legalidade e conformidade. Este comité monitoriza e avalia os procedimentos contábeis, fiscais e legais da empresa, garantindo a integridade e transparência das operações. Além disso, promove a adesão às melhores práticas de governo corporativo e o respeito pelos padrões éticos e legais, contribuindo para a reputação e credibilidade da empresa perante os stakeholders.

Comité de Conformidade

O Comité de Conformidade da RESULTADOS é responsável por garantir o cumprimento das leis, regulamentos e políticas internas aplicáveis à atividade da empresa. Este comité

realiza avaliações periódicas de risco, implementa medidas de controlo e monitorização, e promove a cultura de conformidade em todos os níveis da organização. O Comité de Conformidade trabalha em estreita colaboração com os diversos gabinetes para identificar e mitigar potenciais vulnerabilidades e garantir a adesão aos mais elevados padrões éticos e legais.

Comité de Continuidade de Negócio

O Comité de Continuidade de Negócio da RESULTADOS é responsável por desenvolver e implementar planos de contingência e recuperação para assegurar a resiliência operacional da empresa face a potenciais incidentes ou crises. Este comité avalia os riscos operacionais, identifica áreas de vulnerabilidade e define procedimentos de resposta a emergências. Além disso, promove a formação e sensibilização dos colaboradores para garantir uma resposta eficaz em situações de crise e minimizar o impacto nas operações da empresa.

Visão Internacional

A visão internacional da RESULTADOS visa expandir a presença da empresa além das fronteiras nacionais, aproveitando oportunidades de crescimento e diversificação em mercados internacionais. Esta visão orienta a empresa na identificação de novas oportunidades de negócio, parcerias estratégicas e investimentos em mercados emergentes. A RESULTADOS está comprometida em desenvolver uma presença global sólida, baseada na excelência operacional, inovação e compromisso com a satisfação do cliente.

O Modelo de Governo societário encontra-se descrito em detalhe no Relatório de Governo Societário de 2025.

Regulação e Supervisão

A atividade da RESULTADOS SCVM, S.A. encontra-se sujeita à regulação e supervisão rigorosa por parte da Comissão do Mercado de Capitais (CMC).

A empresa opera sob a licença n.º 04/SCVM/CMC/05-2023, concedida em 3 de maio de 2023, e devidamente registada perante a autoridade reguladora. Para mais informações, consulte o website oficial da CMC em www.cmc.ao.

3.3 MODELO DE NEGÓCIO

Modelo de negócio

A RESULTADOS SCVM, S.A. opera como uma Sociedade Corretora de Valores Mobiliários Angolana, com sede física em Luanda e uma abordagem abrangente que engloba tanto clientes particulares como empresariais e institucionais em todo o território de Angola. Nosso objetivo estratégico é nos tornarmos um parceiro especializado em consultoria financeira para investimentos e corretagem, oferecendo uma gama diversificada de produtos e serviços no mercado de capitais.

Como uma Corretora de relação, combinamos uma presença física sólida com uma estrutura digital dinâmica para fornecer soluções financeiras sob medida. Nossa oferta de produtos abrange desde contas de custódia até soluções especializadas de consultoria para investimentos, proporcionando aos nossos clientes acesso facilitado aos mercados financeiros e oportunidades de investimento.

Particulares		Corporate
Affluent	Prestige	Empresas e Institucionais

Nosso modelo de serviço diferencia-se pela qualidade, disponibilidade e agilidade no atendimento às necessidades em constante evolução dos nossos clientes. Além disso, estabelecemos parcerias estratégicas com instituições financeiras bancárias angolanas para garantir liquidações financeiras rápidas e inclusão financeira.

Investimos continuamente na eficiência operacional e no desenvolvimento dos nossos recursos humanos, com o objetivo de atrair e reter talentos, fomentar uma cultura de inovação e implementar um sistema de controle interno eficaz. Além disso, mantemos uma infraestrutura de tecnologia da informação escalável e um ecossistema robusto de análise de dados para suportar nossas operações e tomada de decisões ágeis.

Comprometemo-nos a promover uma atuação sustentável e de impacto, incorporando valores ambientais, sociais e de governança (ESG) em todas as nossas operações e estratégias. Além disso, integramos os objetivos de desenvolvimento sustentável delineados na Agenda 2030 das Nações Unidas em nossa abordagem de negócios e gestão.

- Marca

Na RESULTADOS, acreditamos que a marca é fundamental para estabelecer a confiança e a credibilidade necessárias, por isso, investimos em uma identidade visual cuidadosamente desenvolvida, que reflete os valores fundamentais que nos norteiam:

Proximidade, sustentabilidade, Inovação e confidencialidade. Acreditamos que, ao transmitir esses valores, conseguimos demonstrar aos nossos clientes e parceiros o nosso compromisso em oferecer soluções financeiras seguras e eficazes. É por isso que a nossa marca é mais do que um logotipo: ela é a expressão visual da nossa visão e missão.

- Nosso Símbolo



Os gráficos utilizados em finanças estão presentes em nossa marca, indicando o crescimento do investimento, o progresso e o aprimoramento dos investidores. Além disso, utilizamos um quadrado que representa segurança e confiança, já que trabalhamos com investimentos e nossos gestores possuem vasta experiência no mercado financeiro.

- Nossas Cores

Verde: a nossa cor principal é verde porque representa aquilo que queremos para os nossos clientes, equilíbrio, harmonia e crescimento. No mercado financeiro, essas características são essenciais para construir relações duradouras e bem-sucedidas com os investidores.

O verde é frequentemente associado à natureza e à sustentabilidade, valores que podem ser relevantes para investidores que buscam investimentos socialmente responsáveis e com impacto positivo. Além disso, o verde pode transmitir uma sensação de estabilidade e confiabilidade, fatores importantes em um setor tão volátil como o mercado de capitais.

Mas não é só isso! Ainda adicionamos um degrade com as outras cores da nossa paleta em nosso canto superior direito, proporcionando a sensação de movimento, velocidade e eficiência, atributos que os investidores mais buscam em uma empresa quando se trata de investimentos financeiros.

O branco é uma cor fundamental para nós, pois representa transparência e pureza. Acreditamos que a transparência é um valor essencial para construir relações de confiança com nossos clientes e colaboradores. O branco também representa a simplicidade e a clareza, valores que buscamos sempre na comunicação e no relacionamento com nossos stakeholders.

- **Nosso nome**

O nosso nome é RESULTADOS Sociedade Corretora de Valores Mobiliários S.A, ou RESULTADOS – SCVM, S.A, onde SCVM significa Sociedade Corretora de Valores Mobiliários, enquanto S.A. significa Sociedade Anônima. Essas siglas estão em conformidade com o Regime Jurídico das Sociedades Corretoras e Distribuidoras de Valores Mobiliários, aprovado pelo Decreto Legislativo Presidencial nº 5/13, de 09 de outubro.

A utilização dessas siglas em nossa marca demonstra nosso compromisso em atuar de acordo com as normas e regulamentações estabelecidas.

- **Nossa Marca**

Já a nossa Marca é RESULTADOS, sempre escrito com letras maiúsculas o nome RESULTADOS foi escolhido por representar o principal objetivo de nossos serviços e atividades: oferecer soluções financeiras eficientes e eficazes que gerem resultados concretos para nossos clientes.

O nome é simples e direto, refletindo nossa missão de ajudar nossos clientes a alcançarem seus objetivos financeiros e obterem resultados positivos em seus investimentos. Além disso, o nome também transmite uma mensagem de confiança e credibilidade, indicando que somos uma instituição financeira confiável e capaz de produzir resultados reais e tangíveis para nossos clientes.

Com o nome RESULTADOS – SCVM, S.A, reforçamos nosso compromisso com a transparência, integridade e excelência em todos os aspectos de nossos negócios.

Nossa marca é sinónimo de confiança, sustentabilidade, profissionalismo e autoridade. Estamos comprometidos em ajudar nossos clientes a investir de forma sustentável segura e rentável, sempre com a transparência, legalidade e a qualidade que são características da nossa marca.



- **Modelo de Serviço**

Na RESULTADOS SCVM, S.A., comprometemo-nos em fornecer um modelo de serviço abrangente e de alta qualidade, adaptado às necessidades específicas dos nossos clientes no mercado de capitais angolano. O nosso modelo é desenvolvido com base em pilares fundamentais que visam proporcionar uma experiência de investimento eficiente, segura e personalizada. Aqui está uma descrição detalhada dos nossos serviços:

- **Corretagem Eficiente**

Através da nossa plataforma de corretagem, oferecemos aos nossos clientes a capacidade de executar transações de compra e venda de valores mobiliários de forma rápida, segura e eficiente. Os nossos clientes beneficiam de acesso direto aos mercados financeiros, garantindo uma execução precisa e oportuna das suas ordens de negociação.

- **Custódia Segura**

Na RESULTADOS, proporcionamos um serviço de custódia de ativos financeiros que prioriza a segurança e a integridade dos investimentos dos nossos clientes. A nossa plataforma de custódia oferece proteção robusta contra riscos, garantindo o armazenamento adequado e a administração cuidadosa dos ativos dos clientes.

- **Gestão Personalizada**

Desenvolvemos estratégias de investimento personalizadas para atender às necessidades e objetivos individuais dos nossos clientes. A nossa abordagem de gestão não discrecionária baseia-se numa análise detalhada do perfil de investimento de cada cliente, permitindo-nos oferecer recomendações informadas e orientação especializada para maximizar o retorno dos seus investimentos.

- **Assistência Especializada**

Além dos serviços de corretagem e custódia, fornecemos assistência especializada em todas as fases do processo de investimento. Os nossos clientes têm acesso a consultores financeiros experientes, que estão disponíveis para fornecer orientação individualizada, responder a perguntas e oferecer suporte abrangente em questões relacionadas com o mercado de capitais.

- **Educação Financeira**

Reconhecemos a importância da educação financeira na tomada de decisões de investimento informadas. Como tal, oferecemos programas educacionais abrangentes, seminários e materiais informativos para ajudar os nossos clientes a compreender os princípios fundamentais do mercado de capitais, melhorar a literacia financeira e tomar decisões de investimento mais conscientes e informadas.

- **Gestor Dedicado**

Cada cliente da RESULTADOS SCVM, S.A. tem acesso a um gestor dedicado, que atua como ponto de contacto pessoal para fornecer suporte individualizado, responder a perguntas e oferecer orientação especializada em todos os aspetos dos seus investimentos.

- **Compromisso com a Sustentabilidade**

Na RESULTADOS, estamos comprometidos em promover uma atuação sustentável e responsável em todas as nossas operações. Integrando princípios ambientais, sociais e de governance (ESG) na nossa estratégia de investimento, procuramos não só gerar retornos financeiros sólidos para os nossos clientes, mas também contribuir para o desenvolvimento sustentável e o bem-estar da sociedade angolana.

- **Apoio ao Investidor**

Por fim, proporcionamos serviços abrangentes de apoio ao investidor, incluindo educação financeira, acesso a relatórios de pesquisa de mercado, assistência na resolução de questões e reclamações e acompanhamento contínuo para garantir a satisfação e o sucesso dos nossos clientes.

Com base nestes princípios fundamentais, o nosso modelo de serviço na RESULTADOS SCVM, S.A. destina-se a oferecer uma experiência de investimento de classe mundial,

impulsionada pela excelência, integridade e compromisso com o sucesso dos nossos clientes.

- Áreas de negócio comerciais

A RESULTADOS SCVM, S.A. opera em diversas áreas de negócio, oferecendo uma ampla gama de serviços especializados para atender às necessidades dos seus clientes nos diferentes segmentos do mercado de capitais angolano. A seguir, apresentamos uma descrição transparente e perceptível das áreas de negócio comerciais da RESULTADOS:

Segmento de Particulares:

- Affluent:

No segmento Affluent, a RESULTADOS SCVM, S.A. oferece uma variedade de serviços de investimento e consultoria financeira personalizada para clientes individuais com património significativo. Os clientes Affluent beneficiam de uma abordagem personalizada e orientada para objetivos, incluindo serviços de corretagem, gestão não discricionária, estruturação de operações e apoio dedicado ao investidor.

- Prestige:

Para clientes individuais de alto património líquido, o segmento Prestige oferece um serviço exclusivo e diferenciado, com soluções financeiras personalizadas e um serviço de gestão de investimentos de excelência. Além dos serviços padrão, os clientes Prestige têm acesso a um gestor dedicado, consultoria financeira especializada e suporte prioritário.

Segmento Corporate:

- Empresas:

No segmento Empresas, a RESULTADOS SCVM, S.A. fornece serviços abrangentes de corretagem, custódia e consultoria financeira para empresas de todos os tamanhos. Os serviços incluem estruturação de operações, apoio ao investidor e soluções de gestão não discricionária para otimizar o desempenho financeiro das empresas.

- Institucionais:

Para clientes institucionais, como fundos de investimento, fundos de pensão e outras entidades financeiras ou estatais, a RESULTADOS SCVM, S.A. oferece soluções

especializadas de corretagem, custódia e gestão de investimentos. A empresa também presta serviços de consultoria financeira personalizada e apoio ao investidor para ajudar as instituições a atingir os seus objetivos financeiros.

Através destas áreas de negócio comerciais, a RESULTADOS SCVM, S.A. compromete-se em fornecer soluções abrangentes e orientadas para o cliente, apoiando os seus clientes individuais e institucionais na gestão eficaz dos seus investimentos e no alcance dos seus objetivos financeiros.

3.4 CULTURA DE GESTÃO DE RISCO

A RESULTADOS considera a gestão de risco como um pilar fundamental de sua visão estratégica, dedicando atenção especial a esta área por meio de uma estrutura de órgãos colegiados independentes. Esta abordagem garante que a gestão de risco seja conduzida de forma independente das atividades geradoras de risco, com mecanismos de decisão e controle sob a alçada direta do Conselho de Administração da Corretora.

O Gabinete de Risco (GR) desempenha um papel crucial nesse processo, sendo responsável pela gestão de diferentes tipos de risco a que a corretora está exposta. Sua composição inclui profissionais especializados e experientes, dedicados a avaliar, monitorar e mitigar os riscos enfrentados pela Corretora.

O Risk Office, juntamente com outras funções de controle, reporta funcionalmente a comissões nomeadas pelo Conselho de Administração (CA), garantindo assim sua independência e autoridade. Além disso, o Risk Office complementa seu reporte hierárquico e administrativo ao CA nas veste de Comissão Executiva, visando uma gestão eficiente das atividades diárias, sem comprometer a segregação de funções.

Para reforçar ainda mais a independência das funções de controle, a Corretora estabeleceu uma Comissão de Riscos, dotada de competências delegadas diretamente pelo Conselho de Administração. Esta comissão monitoriza o nível geral de risco assumido pela RESULTADOS e supervisiona o processo de sua gestão, recebendo informações detalhadas sobre as atividades de gestão de risco e planejamento estratégico.

Ademais, a gestão de risco da Corretora é articulada com a atuação de outros órgãos, incluindo os comitês mencionados anteriormente. Esta abordagem integrada e abrangente visa garantir uma gestão eficaz e proativa dos riscos, promovendo a segurança e a estabilidade das operações da RESULTADOS SCVM, S.A. no mercado de capitais angolano.

A gestão de riscos consistiu numa ferramenta válida de mitigação de inconformidades, uma análise abrangente e detalhada das formas de riscos que impactaram as actividades económicas e financeiras da corretora, destacando áreas críticas e propondo estratégias de atenuação de riscos. O mesmo também ajudou a instituição a tomar decisões essenciais para a área de controlo, provocando uma cultura de gestão proativa de riscos para garantir a resiliência e o sucesso a curto, médio e longo prazo. Uma vez que o risco está subjacente à actividade financeira, procuramos garantir ao máximo uma gestão eficaz, de modo a tornar o controlo eficiente do risco, intermediação e gestão dentro dos limites de tolerância definidos pela instituição.

Com uma eficiente gestão e controle dos riscos que afetam as atividades da RESULTADOS, foram garantidos os seguintes princípios:

- Limitação de riscos, através da identificação proativa e mitigação eficaz de potenciais ameaças à organização;
- Cumprimento rigoroso dos requisitos legais e normativos, assegurando conformidade com todas as obrigações legais e regulamentares aplicáveis;
- Integração na gestão de uma cultura de riscos, promovendo uma mentalidade de conscientização e responsabilidade em relação aos riscos em todos os níveis da organização;
- Antecipação e previsibilidade, permitindo uma melhor preparação para potenciais eventos adversos e uma resposta rápida e eficaz quando necessário;
- Estabelecimento de canais de informação e de reporte eficientes, facilitando a comunicação transparente e a prestação de contas em relação aos riscos identificados;
- Gestão adequada de conflitos de interesses, garantindo que as decisões e ações da organização sejam baseadas em critérios objetivos e éticos;

- Disponibilidade de documentação, garantindo que todos os processos, procedimentos e políticas relacionados à gestão de riscos sejam devidamente documentados e acessíveis para referência e auditoria.
- Auditorias Internas: Realização regular de auditorias internas e externas para avaliar a eficácia dos processos de gestão de riscos e identificar áreas de melhoria contínua;
- Mudanças regulatórias e de Mercado: Monitoramento constante das condições de mercado e das tendências regulatórias para ajustar estratégias e políticas de risco conforme necessário;
- Fortalecimento da resiliência organizacional, capacitando os colaboradores a responder de forma eficaz a situações de crise e a manter a continuidade dos negócios;
- Estabelecimento de parcerias estratégicas e colaborativas com outras instituições do setor financeiro para compartilhar melhores práticas e insights sobre gestão de riscos;
- Comunicação transparente e aberta com todas as partes interessadas, incluindo acionistas, clientes, reguladores e funcionários, para garantir uma compreensão comum dos riscos e das medidas adotadas para mitigá-los.

Para alcançar esse objetivo, a estrutura de gestão de riscos da RESULTADOS inclui:

Comissão de Controlo Interno:

Responsável por avaliar a eficácia do sistema de gestão de riscos e garantir sua conformidade com as melhores práticas e regulamentações aplicáveis.

As principais atribuições da Comissão de Controlo Interno incluem:

- Avaliação e promoção da eficácia do sistema de controlo interno, gestão de riscos e auditoria interna;
- Revisão e aprovação de políticas e procedimentos para monitorizar o sistema de controlo interno;
- Requisição e avaliação de relatórios periódicos sobre a eficácia do sistema de controlo interno, para detetar e corrigir deficiências;

- Acompanhamento das atividades das funções de controlo (Risco, Compliance e Auditoria Interna), incluindo relatórios de atividades, recomendações de controlo interno e execução do Plano de Auditoria Interna;
- Análise e elaboração de pareceres para o Conselho de Administração sobre temas relacionados com o controlo interno, particularmente no que diz respeito ao Gabinete de Risk Office e Compliance.

Gabinete de Gestão do Risco:

Encarregado da identificação, avaliação e monitoramento dos riscos materialmente relevantes para a RESULTADOS, bem como da supervisão das medidas adotadas para corrigir quaisquer deficiências no sistema de gestão de riscos.

Gabinete de Auditoria Interna:

Responsável por realizar avaliações independentes dos processos, procedimentos e controles internos relacionados com a política de gestão de riscos, garantindo a eficácia e conformidade do sistema.

Compliance

A função de Compliance na RESULTADOS é responsável pela coordenação da gestão do risco de compliance, reportando hierarquicamente à o Conselho de Administração. Sua atuação é independente e abrange todas as áreas, processos e atividades da Corretora. O objetivo principal do Compliance é contribuir para a prevenção e mitigação dos riscos de compliance, incluindo sanções legais ou regulatórias, perdas financeiras e danos à reputação decorrentes do não cumprimento de leis, regulamentos, boas práticas financeiras e código de conduta.

O gabinete de Compliance avalia a adequação e eficácia dos procedimentos adotados pela Corretora, fornecendo pareceres e análises solicitados por diversas áreas e gabinetes. Identifica e avalia os riscos associados, propondo correções e medidas mitigadoras. Realiza uma análise contínua do ambiente de controle e conformidade.

Dentro das atribuições do Compliance, destacam-se o acompanhamento e supervisão do risco de branqueamento de capitais, financiamento do terrorismo, proliferação de armas de destruição em massa e violação de medidas restritivas. Além disso, o gabinete monitora a conformidade legal e regulamentar, a proteção de dados pessoais, a prevenção de corrupção e suborno, entre outras responsabilidades.

Durante o ano de 2025, o gabinete de Compliance realizou diversas iniciativas, como o suporte à negociação para implementação de uma nova ferramenta de monitorização para clientes e transações no âmbito da prevenção de branqueamento de capitais e financiamento do terrorismo. Também continuou a implementação do programa de verificação de cumprimento, encerrou recomendações internas e concluiu projetos de remediação em curso. Além disso, acompanhou e implementou novos requisitos legais e regulamentares e concebeu um plano de prevenção de riscos de corrupção e infrações conexas.

Ao longo de 2025, o Gabinete de Compliance participou ativamente nas reuniões do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, fornecendo informações sobre suas atividades, apresentando relatórios de gestão periódicos e indicando a evolução na implementação dos planos de ação definidos.

Enquadramento Regulamentar e Principais Alterações de Impacto em 2025

Enquadramento Regulamentar e Principais Alterações de Impacto em 2025

A função de Compliance na RESULTADOS tem como objetivo garantir que a instituição opera em conformidade com as leis, regulamentos, normativos internos e acordos nacionais e internacionais que regem suas atividades. Isso visa evitar sanções legais ou regulatórias, bem como prejuízos financeiros ou reputacionais decorrentes do não cumprimento das normas estabelecidas.

Durante o ano de 2023, o mercado de capitais registrou Marcos significativos, dentre eles destacamos:

A transferência dos serviços e atividades de investimento em valores mobiliários e instrumentos derivados que deram origem as instruções n05/CMC/03-23 e a Instrução n09/CMC/06-23, a primeira, vai de encontro ao regulado no n.º 2 do art 440 da Lei sobre o regime geral das instituições financeiras (Lei n.º 14/21, de 19 de Maio), que prevê a exclusividade dos serviços e atividades de investimento em valores mobiliários e instrumentos derivados apenas pelas Instituições Financeiras não bancárias ligadas ao mercado de capitais e ao investimento, onde estas estariam sujeitas a supervisão da Comodsa do mercado de Capitais.

Nesta altura as instituições financeiras bancárias foram orientadas a transferir os serviços ora prestados para as corretoras e distribuidoras de valores mobiliários, na sequência desta obrigação surge a segunda instrução sobre a transferência de valores mobiliários no âmbito do processo de transição dos serviços e atividades de investimento em valores mobiliários e instrumentos derivados, esta instrução teve como principal objetivo assegurar a efetiva transferência dos valores mobiliários de natureza corporativa e dos títulos de dívida pública para os agentes de intermediação autorizados, bem como garantir a proteção dos investidores, segurança jurídica, a transparência e o regular funcionamento do mercado de valores mobiliários e instrumentos derivados.

Com esta instrução aprovou-se a transferência dos valores mobiliários sem indicação expressa dos investidores, desde que se tenha previamente verificado a impossibilidade da transferência informada, esgotando as vias de comunicação .

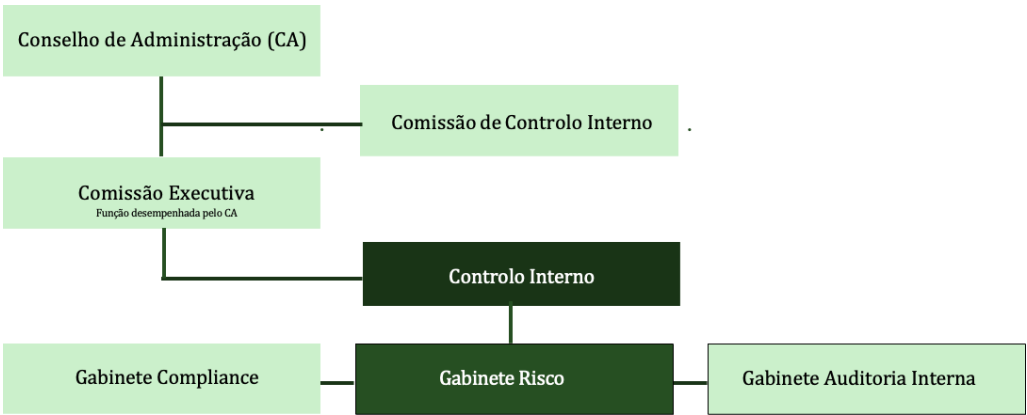
Adicionalmente A nível de instruções emanadas pelo regulador , verificou-se ainda a revogação da instrução 012/CMC/11-17 pela 06/CMC/04-23, instrução sobre relatório de prevenção e combate ao branqueamento de capitais, do financiamento do terrorismo e da proliferação de armas de destruição em massa, obrigando assim que anualmente enviemos um relatório específico sobre o sistema de controlo interno e demais elementos informativos para a prevenção e combate ao branqueamento de capitais, do financiamento ao terrorismo e da proliferação de armas de destruição em massa.

3.6 ORGANIZAÇÃO DA GESTÃO DO RISCO

A gestão do risco na RESULTADOS SCVM, S.A. é uma prioridade estratégica, integrada em todas as áreas de negócio e processos da empresa. A nossa abordagem proativa e abrangente visa identificar, avaliar, monitorizar e mitigar os riscos em todos os níveis da organização.

A gestão de risco é uma responsabilidade primordial do Conselho de Administração. O Gabinete de Risco é a estrutura orgânica encarregada de prestar assessoria e de operacionalizar o modelo de gestão de risco em todas as suas facetas, exceto no que diz respeito ao Risco de Compliance, cuja implementação é atribuída ao Gabinete de Compliance.

Abaixo descrevemos a organização da gestão do risco da RESULTADOS:



Conselho de Administração

O Conselho de Administração da RESULTADOS é encarregado de estabelecer, formalizar e implementar um sistema de gestão de riscos abrangente. Isso inclui a identificação, avaliação, controlo e monitorização de todos os riscos materiais aos quais a empresa está exposta. O objetivo é garantir que esses riscos permaneçam dentro dos limites previamente definidos e que não tenham um impacto significativo na situação financeira da RESULTADOS. Além disso, o Conselho de Administração é responsável por definir e aprovar os limites de delegação de competências para os órgãos inferiores, bem como processos e procedimentos relacionados, incluindo o cálculo de perdas por imparidades para os instrumentos financeiros na carteira própria.

Comissão de Controlo Interno

A Comissão de Controlo Interno da RESULTADOS desempenha um papel fundamental na supervisão e avaliação do sistema de controlo interno da empresa. Esta comissão tem como objetivo identificar e mitigar os riscos operacionais e financeiros, garantindo a eficácia dos processos e procedimentos internos.

Gabinete de Gestão do Risco

O Gabinete de Gestão do Risco é responsável pela identificação, avaliação e gestão proativa de todos os riscos enfrentados pela RESULTADOS. Este gabinete utiliza ferramentas e metodologias avançadas para analisar e quantificar os riscos financeiros, operacionais e estratégicos, garantindo uma abordagem sistemática e baseada em dados para a gestão do risco.

Gabinete de Auditoria Interna

O Gabinete de Auditoria Interna da RESULTADOS desempenha um papel fundamental na avaliação da eficácia dos processos de controlo interno e gestão de risco. Este gabinete realiza auditorias regulares para avaliar o cumprimento das políticas e procedimentos estabelecidos e identificar áreas de melhoria.

Gabinete de Compliance

O Gabinete de Compliance assegura que a RESULTADOS cumpra todas as leis, regulamentos e padrões éticos relevantes. Este gabinete monitoriza continuamente as atividades da empresa para garantir a conformidade com os requisitos regulamentares e éticos, mitigando assim o risco de não conformidade e protegendo a reputação da empresa.

Linhas de defesa

As três linhas de defesa da RESULTADOS são estruturadas de forma a garantir um adequado nível de segregação e independência, preservando assim a eficácia do esquema geral.

A gestão do risco é operacionalizada através da ação concertada das três linhas de defesa, estabelecidas ao nível da estrutura organizacional:

1ª LINHA DE DEFESA

A primeira linha de defesa engloba as unidades organizacionais responsáveis pela gestão direta dos riscos. Suas responsabilidades incluem:

- Identificação e avaliação dos riscos dentro de suas áreas de atuação.
- Implementação de medidas e controlos para mitigar os riscos identificados.
- Garantia de conformidade com as políticas e procedimentos estabelecidos.
- Comunicação eficaz sobre os riscos identificados e as medidas adotadas para mitigá-los.

2ª LINHA DE DEFESA

A segunda linha de defesa inclui as funções de Gestão de Risco e de Compliance. Suas responsabilidades abrangem:

- Controlo da implementação dos modelos de gestão de riscos e cumprimento das políticas e limites estabelecidos.
- Supervisão da gestão dos riscos assumidos e emissão de pareceres sobre os mesmos.
- Facilitação da visão consolidada dos riscos.
- Identificação, avaliação e reporte dos riscos assumidos.
- Desenvolvimento de propostas sobre a natureza e níveis de tolerância ao risco.

3ª LINHA DE DEFESA

A terceira linha de defesa é representada pela Auditoria Interna, responsável por uma revisão independente e crítica das práticas de gestão de riscos. Suas responsabilidades incluem:

- Avaliação regular da adequação e eficácia das políticas, métodos e procedimentos de gestão de riscos.

- Verificação da conformidade com as políticas estabelecidas.
- Identificação de áreas de melhoria nos processos de gestão de riscos.

No que diz respeito às estruturas de decisão e acompanhamento, para além das reuniões do Conselho de Administração, a organização da RESULTADOS prevê o funcionamento de vários comités. Estes comités têm poderes específicos de decisão relativos aos riscos financeiros e não financeiros. Destaca-se entre estes o Comité de Controlo Interno e o Comité CALCO.

IDENTIFICAÇÃO DOS RISCOS RELEVANTES

A análise e identificação meticulosa dos riscos é uma etapa fundamental na gestão eficaz dos mesmos. Este processo na RESULTADOS é composto por quatro fases estruturadas:

- a. Identificação: Inicialmente, são identificados todos os tipos de riscos relevantes, considerando sua natureza, probabilidade e impacto potencial.
- b. Avaliação: Os riscos identificados são submetidos a uma avaliação minuciosa para determinar sua relevância e categorização, levando em conta seu impacto e severidade.
- c. Controlo: Após a avaliação, são implementadas medidas de controlo e mitigação adequadas para reduzir ou eliminar os riscos identificados.
- d. Acompanhamento e Reporte: Por fim, é estabelecido um processo contínuo de acompanhamento e reporte dos riscos, garantindo que sejam monitorados de forma eficaz e que as informações relevantes sejam comunicadas às partes interessadas de maneira oportuna e precisa.

3.7 Sistema de Gestão de Riscos

A identificação, qualificação e gestão eficaz dos diversos tipos de riscos são fundamentais para a RESULTADOS SCVM, S.A., enquanto sociedade corretora de valores mobiliários. A compreensão detalhada dos riscos permite-nos antecipar, mitigar e responder de forma adequada aos desafios do ambiente em que operamos.

Riscos Financeiros

Os riscos financeiros constituem uma parte significativa do nosso panorama de gestão de riscos, sendo essenciais para a proteção da nossa posição financeira e para a preservação do valor para os nossos acionistas. Dentre os principais riscos financeiros identificados, destacam-se:

Risco de Balanço: Relativo à exposição a ativos e passivos que podem sofrer variações de valor de mercado.

Risco de Liquidez: Associado à capacidade de honrar compromissos financeiros no curto prazo, considerando os recursos disponíveis.

Risco de Taxa de Juro: Refere-se à possibilidade de perdas financeiras devido a variações nas taxas de juros.

Risco de Taxa de Câmbio: Relativo à exposição a flutuações nas taxas de câmbio que afetam ativos, passivos e receitas.

Risco de Solvabilidade: Refere-se à capacidade da empresa de cumprir com suas obrigações financeiras no longo prazo.

Risco de Concentração: Relativo à exposição a um único cliente, setor ou mercado, aumentando a vulnerabilidade a eventos adversos específicos.

Riscos não Financeiros

Os riscos não financeiros considerados como materialmente significativos na RESULTADOS Sociedade Corretora de Valores Mobiliários incluem o risco operacional, o risco de estratégia, o risco de reputação, o risco de compliance, o risco de sistemas de informação e o risco socioambiental e de governance.

A gestão destes riscos abrange a identificação, medição, mitigação e monitorização de todas as potenciais fontes de risco, visando abranger de forma abrangente a infraestrutura e a atividade da organização. O objetivo é detetar, mitigar e monitorar atividades e comportamentos que possam originar riscos operacionais, estratégicos ou reputacionais.

Os riscos não financeiros são intrínsecos aos diferentes processos da cadeia de valor da Corretora e a todas as suas unidades orgânicas.

Na Comissão de Controlo Interno, são apresentados os principais aspetos relacionados com a gestão dos riscos não financeiros, incluindo as conclusões da avaliação dos riscos e o acompanhamento do seu impacto ao longo da cadeia de valor da Instituição. Este fórum orienta as equipas da Corretora, especialmente as áreas de controlo interno, na definição de planos de ação em resposta a eventos específicos ou para melhorar o ambiente de controlo organizacional.

Embora a gestão desses riscos seja uma responsabilidade compartilhada em toda a instituição, a identificação e avaliação dos mesmos são delegadas às áreas de controle, enquanto o monitoramento e reporte são conduzidos pelo Gabinete de Risco.

Ferramentas de gestão de risco operacional

A RESULTADOS possui um sólido modelo de gestão de riscos, em conformidade com sua Política de Gestão de Risco Operacional, que estabelece os princípios, ações, papéis e responsabilidades essenciais para a identificação, avaliação, tratamento e controle dos riscos operacionais enfrentados pela empresa.

Para garantir uma gestão eficaz dos riscos operacionais, a RESULTADOS faz uso das seguintes ferramentas:

Mapa de Eventos de Risco Operacional: Uma ferramenta fundamental para identificar e mapear os eventos de risco operacional, fornecendo uma visão abrangente das potenciais ameaças enfrentadas pela organização.

Indicadores-Chave de Risco (KRI): Estes indicadores são utilizados para monitorar e medir continuamente os níveis de risco operacional, permitindo uma avaliação proativa da situação e uma rápida resposta a qualquer desvio dos padrões estabelecidos.

Matriz Integrada de Risco Operacional: Esta matriz é uma ferramenta abrangente que combina dados de várias fontes, incluindo o mapeamento de processos e o acompanhamento das atividades das unidades estruturais. Seus objetivos principais incluem:

Aprimorar a compreensão dos riscos e reduzir desvios no julgamento individual:

Para melhorar a compreensão dos riscos, a RESULTADOS adota uma abordagem abrangente, realizando análises detalhadas e revisões periódicas, com a participação ativa de todas as partes interessadas. Este processo visa assegurar que todos os

colaboradores tenham uma visão clara dos potenciais impactos e consequências associados a cada tipo de risco. Promovemos uma cultura organizacional que valoriza a transparência, a comunicação aberta e a partilha de informações, reduzindo assim os desvios no julgamento individual e promovendo uma visão unificada dos riscos enfrentados pela empresa.

Controlar e mitigar as consequências dos riscos:

Para controlar e mitigar as consequências dos riscos, a RESULTADOS implementa medidas preventivas e planos de contingência específicos para cada tipo de risco identificado. Isto inclui o estabelecimento de procedimentos claros e diretrizes operacionais que visam reduzir a probabilidade de ocorrência de eventos de risco, bem como a preparação de estratégias de resposta para lidar eficazmente com situações adversas caso elas ocorram. Além disso, monitorizamos continuamente os indicadores-chave de desempenho e os alertas de risco para identificar precocemente quaisquer sinais de problemas e tomar medidas corretivas imediatas.

Identificar oportunidades de melhoria nos controles internos:

A RESULTADOS está empenhada em promover uma cultura de melhoria contínua nos seus processos e controles internos. Para identificar oportunidades de aprimoramento, realizamos avaliações regulares dos controles existentes, analisamos as lições aprendidas com incidentes passados e buscamos feedback de todas as partes interessadas envolvidas no processo de gestão de riscos. Com base nessas análises, desenvolvemos planos de ação específicos para implementar melhorias nos controles internos, visando fortalecer a resiliência da empresa e garantir uma gestão eficaz dos riscos em todas as áreas de atuação.

Perfil de Risco

O Perfil de Risco reflete a abordagem operacional do apetite ao risco e da visão estratégica do Conselho de Administração em relação à gestão dos diversos riscos que afetam a atividade da RESULTADOS Sociedade Corretora de Valores Mobiliários. Este perfil estabelece os níveis de tolerância ao risco que devem ser observados e cumpridos durante a gestão.

É construído com base nos riscos aos quais a Corretora está exposta na execução da sua estratégia e na condução das suas operações. Para cada risco, são definidos limites que se enquadram em três níveis de detalhe:

Apetite ao Risco: Reflete a quantidade de risco que a Corretora está disposta a assumir, considerando a sua estratégia e capacidade financeira para suportar perdas.

Tolerância ao Risco: Representa o valor máximo de risco que a Corretora aceita durante a sua atividade, sem comprometer a sua estabilidade, posição e solidez.

Capacidade de Assunção de Risco: Refere-se à exposição total ao risco que a Corretora pode suportar. A exposição total ao risco não pode exceder a capacidade da instituição de aceitar risco, caso contrário, ela não conseguirá cumprir as suas obrigações.

Esses limites são definidos com base em métricas específicas que avaliam a exposição da instituição aos diferentes tipos de risco. Além de servirem como mecanismos de controlo e monitorização da atividade, esses limites também funcionam como referências na avaliação do cumprimento dos objetivos estratégicos e de gestão de risco.

Para garantir a integração eficaz desses elementos na estratégia de negócio e gestão, é fundamental monitorar e relatar periodicamente o cumprimento dos limites e níveis de tolerância de forma estruturada, e avaliar periodicamente a adequação desses limites.

04

CAPITAL HUMANO

- 4.1. Quadro de Pessoal
- 4.2. Processos Decorrentes
- 4.3. Política de Remuneração

4.1 QUADRO DE PESSOAL

Enquadramento

Capital Humano - Nossas Pessoas

Na RESULTADOS, reconhecemos que o desenvolvimento das pessoas é o alicerce fundamental para o nosso sucesso. Acreditamos firmemente que nossos colaboradores são nosso maior ativo e, portanto, investimos continuamente em seu crescimento e desenvolvimento.

Em nossa visão estratégica para 2025, reforçamos nosso compromisso com o desenvolvimento e reconhecimento de talentos, visando proporcionar uma experiência de excelência. Estamos empenhados em criar um ambiente que valorize e potencialize o talento de nossa equipe, pois sabemos que colaboradores bem preparados e motivados são essenciais para a entrega de serviços de alto valor agregado, contribuindo diretamente para o sucesso da RESULTADOS.

A satisfação de nossos colaboradores e de nossos clientes é crucial para medir nosso desempenho e sucesso. Estamos comprometidos em cultivar uma cultura organizacional que promova o bem-estar e o desenvolvimento pessoal e profissional de nossa equipe, ao mesmo tempo em que garantimos uma experiência excepcional para nossos clientes.

Consideramos nossos colaboradores como um fator diferencial, que eleva a qualidade de nossos serviços e fortalece nossa ambição de ser uma instituição de referência. Através do desenvolvimento e engajamento de nossa equipa, buscamos não apenas alcançar nossos objetivos comerciais, mas também impactar positivamente a vida de nossos colaboradores e contribuir para a construção de um futuro melhor para todos.

Quadro de Pessoal

Recrutamento e Seleção de Pessoal em 2025

O ano de 2025 foi um ímpar e histórico para a CORRETORA, com um significativo processo de recrutamento e seleção de novos colaboradores. No período de março à dezembro, a RESULTADOS contratou diretamente três (3) jovens talentos, representando um impulso essencial para o crescimento e desenvolvimento da equipa.

Destes, 25% estavam desempregados anteriormente, destacando o papel da CORRETORA na geração de oportunidades de emprego para jovens talentosos..

Descrição	Número de Colaboradores	Percentual
Jovens contratados	3	
Desempregados anteriormente	1	25%
Vindo de outras Instituições	2	75%
Total de novos colaboradores	3	

Perfil Demográfico dos Colaboradores

Ao analisar a composição por gênero, a RESULTADOS demonstrou um equilíbrio notável em sua força de trabalho, com 50% dos colaboradores sendo do sexo feminino e 50% do sexo masculino.

Gênero	Número de Colaboradores	Percentual
Feminino	5	50%
Masculino	5	50%

Faixa Etária

Em relação à faixa etária, a maioria dos colaboradores tinha mais de 33 anos, representando metade da equipa. A idade média por escalão dos colaboradores foi de 34 anos, indicando um perfil experiente e maduro.

Faixa Etária	Número de Colaboradores	Percentual
Menos de 32 anos	4	50%
32 anos ou mais	4	50%

Nível de Educação dos Colaboradores

Quanto às qualificações educacionais, todos os colaboradores da RESULTADOS possuem formação superior, com ênfase em licenciatura e pós-graduação, incluindo mestrados. Essa alta qualificação reflete o compromisso da CORRETORA com a excelência e o profissionalismo em todas as áreas de atuação.

Nível de Educação	Número de Colaboradores	Percentual
Formação Superior	8	100%
Licenciatura	8	100%
Pós-graduação	0	100%
Mestrando	1	16,6%

Esses dados demonstram o compromisso da CORRETORA em cultivar um ambiente diversificado, inclusivo e altamente qualificado, essencial para impulsionar o sucesso e a inovação em um ambiente competitivo de mercado.

Processos Correntes

Nesta seção, detalharemos as atividades relacionadas a admissões, demissões, formação e capacitação dos colaboradores.

Admissões

Durante o ano de 2025, a CORRETORA efetuou admissões para fortalecer sua equipe e impulsionar o crescimento organizacional. Ao longo desse período, foram admitidos 6 novos colaboradores, distribuídos ao longo dos meses conforme a demanda operacional.

Mês	Número de Admissões
Janeiro	2
Fevereiro	0
Março	0
Abril	0
Maio	0
Junho	0
Julho	0
Agosto	0
Setembro	1
Outubro	0

Demissões

Durante o período em análise, a CORRETORA se orgulha em informar que não foram registrados quaisquer processos de rescisão contratual. Esse resultado reflete o compromisso da empresa em manter um ambiente de trabalho estável e colaborativo.

Mês	Número de Admissões
2	3

Formação e Capacitação

Investir na formação e capacitação dos colaboradores é fundamental para o desenvolvimento contínuo da equipe e o sucesso organizacional. Ao longo do ano, foram realizados diversos cursos de formação interna e externa, abordando temas essenciais para o desempenho das atividades da CORRETORA. Essas iniciativas refletem o compromisso da empresa em promover o crescimento profissional de seus colaboradores e garantir que eles estejam sempre atualizados com as melhores práticas do mercado financeiro.

Tipo de Curso	Número de Colaboradores	Horas de Treinamento
Curso Interno	15	120
Curso Externo	12	80
Workshops	8	60
Palestras	10	40
Seminários	6	50

Este investimento em capacitação proporciona uma equipe mais qualificada e preparada para enfrentar os desafios do mercado, contribuindo para o crescimento e aperfeiçoamento contínuo da CORRETORA.

Política de Remuneração

Política de Remuneração dos Órgãos Sociais

A Política de Remuneração dos Órgãos Sociais da RESULTADOS SCVM, S.A. é pautada por princípios que visam garantir uma governança alinhada às melhores práticas do mercado, assegurando uma remuneração fixa competitiva para a atração e retenção de profissionais capacitados, além de benefícios e remuneração variável que incentivem o desempenho individual e coletivo e premiem resultados alcançados. A política também busca alinhar interesses de todos os stakeholders, considerando a sustentabilidade de resultados de curto, médio e longo prazo, a gestão prudente de riscos e o respeito a regulamentações e orientações de procedimentos e política de remuneração. Para garantir esses objetivos, a política prevê mecanismos de diferimento, redução e reversão da componente de remuneração variável.

Categoria de Remuneração	Descrição
Remuneração Fixa	Salário base e benefícios fixos oferecidos aos membros dos órgãos sociais.
Remuneração Variável	Bônus e incentivos vinculados ao desempenho individual e coletivo, premiando resultados alcançados.
Benefícios	Pacote de benefícios que podem incluir plano de saúde, seguro de vida, participação nos lucros, entre outros.
Mecanismos de Diferimento	Política que permite o adiamento da remuneração variável por determinado período de tempo.
Mecanismos de Redução	Procedimentos para diminuição da remuneração variável em casos específicos, como falhas no desempenho ou não cumprimento de metas.
Mecanismos de Reversão	Possibilidade de reverter a remuneração variável concedida em caso de resultados adversos ou violação de políticas internas.

Política de Remuneração e Benefícios para o Capital Humano

A Política de Remuneração e Benefícios para o Capital Humano da RESULTADOS SCVM SA é um conjunto de princípios, regras e procedimentos que guiam a fixação dos critérios, da estrutura e das condições de pagamento da remuneração devida aos Colaboradores da empresa, incluindo o processo de avaliação de desempenho. Com base nas melhores práticas de mercado, a política tem como objetivo fornecer vantagem competitiva para atrair e reter as competências necessárias para cumprir a missão da empresa, além de promover os valores e comportamentos desejáveis. A política visa informar os Colaboradores sobre os critérios que os tornam elegíveis para a atribuição de prêmios e recompensas, levando em conta a experiência, o nível de responsabilidade e o desempenho individual e global.

Categoria de Remuneração e Benefícios	Descrição
Salário Base	Remuneração fixa mensal paga aos colaboradores.
Remuneração Variável	Bônus e incentivos relacionados ao desempenho individual e coletivo.
Benefícios	Pacote de benefícios, como plano de saúde, seguro de vida, vale-refeição, entre outros.
Prêmios e Recompensas	Reconhecimento financeiro por desempenho excepcional ou contribuições significativas.
Desenvolvimento Profissional	Investimento em formação, capacitação e programas de desenvolvimento para os colaboradores.
Plano de Carreira	Estrutura para progressão e crescimento na empresa com base no desempenho e competências.

05

Proposta De Aplicação Dos Resultados

5.1. Enquadramento

5.2. Proposta De Aplicação dos Resultados 2023

5.1 ENQUADRAMENTO

Enquadramento

A rubrica “Proposta de Aplicação dos Resultados” desempenha um papel fundamental nos Relatórios e Contas de uma empresa, refletindo as decisões estratégicas tomadas pelo Conselho de Administração relativamente ao resultado líquido obtido no exercício financeiro. Neste contexto, a RESULTADOS Sociedade Corretora de Valores Mobiliários, no seu Relatório e Contas de 2025, apresenta a proposta de utilização do resultado líquido negativo apurado no exercício.

A proposta de aplicação dos resultados constitui uma componente essencial do processo de prestação de contas da empresa aos seus stakeholders, incluindo acionistas, reguladores, investidores e outras partes interessadas. Ela reflete não apenas a situação financeira da empresa, mas também as estratégias adotadas para assegurar a sua sustentabilidade, estabilidade e crescimento futuro.

Neste sentido, a proposta de aplicação dos resultados é cuidadosamente analisada e fundamentada pelo Conselho de Administração, tendo em consideração diversos fatores, tais como as perspetivas de mercado, as necessidades de investimento, a política de dividendos, bem como as obrigações legais e regulamentares em vigor.

Ao apresentar esta rubrica no Relatório e Contas de 2025, a RESULTADOS Sociedade Corretora de Valores Mobiliários reforça o seu compromisso com a transparência, a responsabilidade e a boa governação corporativa na gestão dos seus recursos financeiros, procurando sempre salvaguardar o melhor interesse da empresa e dos seus stakeholders.

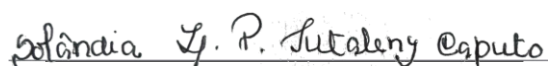
Proposta De Aplicação Dos Resultados

Com base nas disposições legais e regulamentares aplicáveis, o Conselho de Administração da RESULTADOS, após análise criteriosa do Resultado Líquido positivo referente ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025, no montante de 8.579.403,88 kz (Oito milhões quinhentos e setenta e nove e quatrocentos e três e oitenta e oito centimos), propõe a seguinte aplicação dos resultados:

Transferência para Resultados Transitados: Em conformidade com as melhores práticas contábilísticas e visando preservar a saúde financeira da empresa, propõe-se que o Resultado Líquido Positivo seja transferido para Resultados Transitados no exercício seguinte.

Esta medida permite que o montante seja absorvido pelo patrimônio líquido da empresa e repercutido em exercícios futuros, mitigando o impacto imediato nas demonstrações financeiras.

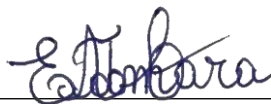
Esta proposta de aplicação dos resultados reflete o compromisso do Conselho de Administração em garantir a estabilidade financeira da RESULTADOS Sociedade Corretora de Valores Mobiliários, preservando a sua capacidade de investimento, crescimento e geração de valor a longo prazo. A transferência para Resultados Transitados proporciona uma base sólida para enfrentar desafios futuros e aproveitar oportunidades de negócio que possam surgir, alinhando-se com os objetivos estratégicos da empresa e com o interesse dos seus acionistas e demais stakeholders.



Solândia Lukeny Pedro Tataleny Caputo
Presidente Do Conselho de Administração



Simão Bráulio Pedro Francisco
Administrador Executivo



Edmara Alice Lourenço João
Administradora Executiva

06

NOTAS ÀS DEMONSTRAÇÕES
FINANCEIRAS E ANEXO ÀS
DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

Balanço Patrimonial Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024 (Valores em AKZ)

Activo	Notas	Período Corrente			Período Anterior
		Valor Bruto	Provisões / Imparidades / Amortizações / Depreciações	Valor Líquido	Valor Líquido
Disponibilidades	4	6 676 256	-	6 676 256	16 640 977
Caixa		1 101 251	-	1 101 251	1 736 503
Disponibilidades em Instituições Financeiras		5 575 005	-	5 575 005	14 904 475
Aplicações de Liquidez	5	71 500 000	-	71 500 000	-
Aplicações Monetárias no Mercado Interfinanceiro		71 500 000	-	71 500 000	-
Outros Valores	10	220 768	-	220 768	10 179 065
Outros Valores de Natureza Cível		220 768	-	220 768	10 179 065
Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis	13	62 790 435	54 444 544	8 345 891	20 257 409
Activos Fixos Tangíveis		47 902 548	42 805 846	5 096 702	12 334 208
Activos Intangíveis		14 887 887	11 638 699	3 249 189	7 923 201
TOTAL DO ACTIVO		141 187 459	54 444 544	86 742 915	47 077 451

Passivo, Interesses Minoritários e Fundos Próprios	Notas	Período Corrente	Período Anterior
Outras Captações	18	21 000 000	15 000 000
Dívidas Subordinadas		21 000 000	15 000 000
Adiantamento de Clientes	19	15 289 242	2 792 456
Adiantamentos de Clientes		15 289 242	2 792 456
Outras Obrigações	20	13 724 906	1 135 542
Outras Obrigações de Natureza Fiscal		7 188 449	1 135 542
Outras Obrigações de Natureza Cível		6 521 497	-
Outras Obrigações de Natureza Administrativa e de Comercialização		14 960	-
TOTAL DO PASSIVO		50 014 147	18 928 088
Capital Social	24	15 000 000	15 000 000
Reservas e Fundos	26	94 664 420	94 664 420
Resultados Potenciais	27	-	-
Resultados Transitados	28	(81 515 056)	(64 726 589)
Resultado Líquido do Exercício		8 579 404	(16 788 467)
TOTAL DOS FUNDOS PRÓPRIOS		36 728 768	28 149 364
TOTAL PASSIVO, FUNDOS PRÓPRIOS E INTERESSES MINORITÁRIOS		86 742 915	47 077 451

Demonstrações de Resultados do exercício findo em 31 de Dezembro de 2025 e 2024

ID	Rubricas	Notas	Período Corrente	Período Anterior
DR01	Proveitos de Instrumentos Financeiros Activos	32	123 287	184 766
DR01.1	Proveitos de Aplicações de Liquidez		123 287	184 766
DR02	Custos de Instrumentos Financeiros Passivos	32	(1 640 854)	-
DR02.1	Custos de Operações para Obtenção de Liquidez		(1 640 854)	-
DR03	MARGEM FINANCEIRA		(1 517 566)	184 766
DR05	Resultados de Prestação de Serviços Financeiros	35	84 165 552	47 969 078
DR05.1	Proveitos de Prestação de Serviços		84 165 552	47 969 078
DR08	RESULTADO DA INTERMEDIACÃO FINANCEIRA		82 647 986	48 153 844
DR09	Custos Administrativos e de Comercialização	38	(71 208 781)	(63 351 765)
DR09.1	Pessoal		(36 168 343)	(31 380 692)
DR09.2	Fornecimentos de Terceiros		(22 287 691)	(14 423 527)
DR09.3	Impostos e Taxas Não Incidentes sobre o Resultado		(841 228)	(457 567)
DR09.7	Depreciações e Amortizações		(11 911 518)	(17 089 979)
DR12	Outros Custos e Proveitos Operacionais	41	-	1 490 546
DR13	OUTROS CUSTOS E PROVEITOS OPERACIONAIS		(71 208 781)	(61 861 219)
DR14	RESULTADO DA ACTUALIZAÇÃO MONETÁRIA PATRIMONIAL		-	-
DR15	RESULTADO OPERACIONAL		11 439 205	(16 668 467)
DR19	Outros Ganhos e Perdas Não Operacionais	45	-	(100 000)
DR21	RESULTADO NÃO OPERACIONAL		-	(100 000)
DR22	RESULTADO ANTES DOS IMPOSTOS E OUTROS ENCARGOS		11 439 205	(16 788 467)
DR23	Encargos sobre o Resultado Corrente	47	(2 859 801)	-
DR23.1	Impostos sobre o Resultado		(2 859 801)	-
DR24	RESULTADO CORRENTE LÍQUIDO		8 579 404	(16 788 467)
DR26	APURAMENTO DO RESULTADO		8 579 404	(16 788 467)

Demonstrações de Fluxos de Caixa do exercício findo em 31 de Dezembro de 2025 e
2024

Descrição	31/12/2025	31/12/2024
Recebimentos de Proveitos de Instrumentos Financeiros Activos	123 287	184 766
Recebimentos de Proveitos de Aplicações de Liquidez	123 287	184 766
Pagamentos de Custos de Instrumentos Financeiros Passivos	(1 640 854)	(1 201 929)
Pagamentos de Custos de Operações para Obtenção de Liquidez	(1 640 854)	(1 201 929)
FLUXO DE CAIXA DE MARGEM FINANCEIRA	(1 517 566)	(1 017 162)
Fluxo de Caixa dos Resultados de Prestação de Serviços Financeiros	94 123 849	47 969 077
Recebimentos de Proveitos de Serviços Financeiros Prestados	94 123 849	47 969 077
FLUXO DE CAIXA OPERACIONAL DA INTERMEDIACÃO FINANCEIRA	92 606 282	46 951 915
Pagamentos de Custos Administrativos e de Comercialização	(59 297 263)	(46 261 786)
Pagamentos ao Pessoal	(36 168 343)	(31 380 692)
Pagamentos de Fornecimentos de Terceiros	(22 287 691)	(14 423 527)
Pagamentos de Impostos e Taxas Não Incidentes sobre o Resultado	(841 228)	(457 567)
Fluxo de Caixa dos Outros Valores e Outras Obrigações	22 226 259	-
Variação dos Adiantamentos de Clientes	12 496 696	-
Variação das Outras Obrigações	9 729 562	-
RECEBIMENTOS E PAGAMENTOS DE OUTROS PROVEITOS E CUSTOS OPERACIONAIS	(37 071 004)	(46 261 786)
FLUXO DE CAIXA DAS OPERAÇÕES	55 535 279	690 129
Fluxo de Caixa dos Investimentos em Aplicações de Liquidez	(71 500 000)	-
Fluxo de Caixa dos Investimentos em Operações do Mercado Monetário Interfinanceiro	(71 500 000)	-
FLUXO DE CAIXA DE INVESTIMENTO DE INTERMEDIACÃO FINANCEIRA	(71 500 000)	-
Fluxo de Caixa de Activos Fixos Tangíveis e Activos Intangíveis	-	14 069 180
Fluxo de Caixa da Aquisição de Activos Fixos Tangíveis e Activos Intangíveis	-	(10 190 923)
Fluxo de Caixa dos Outros Ganhos e Perdas Não Operacionais	-	24 260 102
FLUXO DE CAIXA DE INVESTIMENTOS	(71 500 000)	14 069 180
Fluxo de Caixa dos Financiamentos com Outras Captações	6 000 000	-
Fluxo de Caixa dos Financiamentos com Dívidas Subordinadas	6 000 000	-
FLUXO DE CAIXA DOS FINANCIAMENTOS DE INTERMEDIACÃO FINANCEIRA	6 000 000	-
FLUXO DE CAIXA DOS FINANCIAMENTOS	6 000 000	(288 617)
Saldo em Disponibilidades no Início do Período	16 640 977	2 170 285
Saldo em Disponibilidades no Fim do Período	6 676 256	16 640 977
SALDO DOS FLUXOS MONETÁRIOS DO PERÍODO	(9 964 721)	14 470 692

Demonstração de Mutuação de Fundos Próprios em 31 de Dezembro de 2025

Rubricas	Total da Situação Líquida	Capital Próprio	Reservas Legais	Reservas Especiais	Fundo Social	Outras Reservas	Outros Fundos
Saldo em 31 de Dezembro de 2024	28 149 364	15 000 000					13 149 364
Apropriação do Resultado do Exercício	8 579 404						8 579 404
Saldo em 31 de Dezembro de 2025	36 728 768	15 000 000	-	-	-	-	21 728 768

6. Políticas contabilísticas significativas

6.1 Declaração de cumprimento

As demonstrações financeiras foram preparadas de acordo com plano de contas para as IFNB's em vigor em Angola, respeitam as características de relevância e fiabilidade, foram preparadas na base da continuidade e do acréscimo e foram preparados em obediência aos princípios da consistência, materialidade, não compensação de saldos e comparabilidade.

6.2 Base de preparação

As demonstrações financeiras são apresentadas em Kwanzas, com base no Princípio do Registro pelo Valor Original determina que os componentes do património devem ser inicialmente registados pelos valores originais das transações, expressos em moeda nacional.

As políticas contabilísticas foram consistentemente aplicadas pela Resultados.

6.3 Operações em moeda estrangeira

As operações em moeda estrangeira foram convertidas para Kwanzas à taxa de câmbio vigente à data da operação. Os activos e passivos monetários denominados em moeda estrangeira à data do balanço são convertidos para Kwanzas à taxa de câmbio em vigor nessa data. As diferenças cambiais resultantes são levadas à conta de resultados. Os activos e passivos não-monetários denominados em moeda estrangeira são determinados pelo seu custo e convertidos para Kwanzas com utilização da taxa de câmbio em vigor à data da operação.

6.4 Propriedade, instalações e equipamento

- Activos próprios

Os itens de propriedade, instalações e equipamento foram determinados ao custo deduzido da depreciação acumulada (ver em baixo) e das perdas por redução do valor recuperável.

Nos casos em que num item de propriedade, instalações e equipamento estão incluídas as principais componentes com tempos de vida útil diferentes, os mesmos são contabilizados como itens de propriedade, instalações e equipamento, em separado.

- Custo subsequente

O custo incorrido para substituir um componente de um item de propriedade, instalações e equipamento que foi objecto de registo contabilístico separado, incluindo o custo da inspecção principal e grandes reparações, é objecto de capitalização. Outros custos subsequentes são capitalizados somente quando os mesmos aumentam os benefícios económicos futuros incluídos no item de propriedade, instalações e equipamento. Todos os outros custos são reconhecidos na demonstração de resultados como despesas quando incorrerem.

- Depreciação

A depreciação foi registada na demonstração de resultados segundo o método das quotas constantes ao longo da vida útil estimada da propriedade, instalações e equipamento. Conforme a baixo.

6.5 Clientes e outros devedores

Os clientes e outros devedores são determinados pelo seu custo deduzido das perdas por redução do valor recuperável (ver de novo a política contabilística 2.8)

6.6 Caixa e equivalentes de caixa

Os itens de caixa e equivalentes de caixa compreendem os valores em cofre e os depósitos à ordem. No mapa de fluxo de caixa, os itens de caixa e equivalentes de caixa são apresentados líquidos de descobertos bancários.

6.7 Redução do valor recuperável

Os valores contabilísticos dos activos da empresa, são revistos em cada data do balanço para determinar se existe alguma indicação de redução do valor recuperável. Se existir essa indicação, o valor recuperável do activo passa a ser estimado. Para os activos incorpóreos que não estejam disponíveis para uso, o valor recuperável é estimado em cada data do balanço. Um prejuízo por redução do valor recuperável é reconhecido sempre que o valor contabilístico de um activo ou da sua unidade geradora de caixa exceder o seu valor recuperável. Os prejuízos por redução do valor recuperável são reconhecidos na demonstração de resultados.

6.8 Provisões

Uma provisão é reconhecida no balanço sempre que a empresa tiver uma obrigação legal ou construtiva como resultado de um acontecimento passado, sendo provável que venha a ser requerida uma saída de benefícios económicos para liquidar essa obrigação. Se o efeito for material, as provisões são determinadas pelo desconto dos futuros fluxos de caixa a uma taxa antes de impostos que reflecte a avaliação do mercado

corrente do valor do dinheiro no tempo e, onde apropriado, os riscos específicos para a exigibilidade.

- Contratos onerosos

Uma provisão para contratos onerosos é reconhecida sempre que os benefícios que se espera venham a resultar de um contrato para a empresa forem inferiores ao custo que a mesma incorre para cumprir as suas obrigações ao abrigo desse contrato.

6.9 Fornecedores e outros credores

Os fornecedores e outros credores são determinados pelo seu custo.

6.10 Receitas

As vendas provêm de transmissão de ordens por conta de outrem, a execução de ordens por conta de outrem em mercados regulamentados ou fora deles, a consultoria de investimentos.

6.11 Imposto Industrial

A Resultados SCVM SA encontra-se sujeita a tributação em sede de Imposto Industrial. O imposto é calculado com base no lucro tributável (resultado contabilístico corrigido para efeitos fiscais) utilizando uma taxa nominal de 35%.

O imposto apurado refere-se em exclusivo ao imposto corrente não sendo calculados nem registados quaisquer impostos diferidos quer activos ou passivos.

A entrega do imposto é efectuada por autoliquidação mediante a apresentação de uma declaração que se encontra sujeita a revisão e correcção por parte das autoridades fiscais durante um período de 5 anos.

6.12

A Resultados SCVM SA encontra-se sujeita a tributação em sede de Imposto sobre Aplicação de Capitais (IAC) incide sobre os rendimentos provenientes da simples aplicação de capitais. Compreende os juros de capitais mutuados, qualquer que seja a forma de apresentação; os rendimentos de contrato de crédito e os rendimentos originados pelo diferimento na prestação ou mora no pagamento.

O IAC é devido pelos titulares dos respectivos rendimentos, sem prejuízo da sua exigência a outras entidades, nos casos previstos na lei.

As taxas do Imposto sobre a Aplicação de Capitais são de 15%.

Nota 4. Disponibilidades

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de disponibilidades apresenta a seguinte composição:

Rubricas	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Caixa	1 101 251	1 736 503	(635 252)
Disponibilidades em instituições financeiras	5 575 005	14 904 475	(9 329 470)
Total	6 676 256	16 640 977	(9 964 721)

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, as disponibilidades em instituições financeiras são todas em kwanzas.

Em 31 de Dezembro de 2025, as disponibilidades em instituições financeiras repartem-se da seguinte forma: Atlântico (3 566 616 Kz), BAI (1 545 592 Kz), BCS (242 482 Kz), Banco Sol (171 614 Kz), BNI (48 700 Kz)

Nota 5. Aplicação de Liquidez

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica das Aplicações de Liquidez apresenta a seguinte composição:

Instituição / natureza	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Banco BAI — depósitos a prazo	63 500 000	-	63 500 000
Banco Atlântico — depósitos a prazo	8 000 000	-	8 000 000
Total	71 500 000	-	71 500 000

As aplicações encontram-se remuneradas às taxas de mercado acordadas com as respetivas instituições financeiras e destinam-se à gestão da tesouraria da Sociedade, permitindo a otimização dos excedentes temporários de liquidez. Atendendo à sua maturidade de 30 dias, estas aplicações apresentam reduzido risco de crédito e elevada liquidez, podendo ser convertidas em disponibilidades no respectivo vencimento.

A rubrica é constituída por depósitos a prazo em moeda nacional. Durante 2025 foram registadas aplicações de 92 500 000 Kz e resgates de 21 000 000 Kz.

Nota 10. Outros Valores

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Outros Valores apresenta a seguinte composição:

Rubricas	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Devedores pela prestação de serviços	220 768	10 179 065	(9 958 297)
Total	220 768	10 179 065	(9 958 297)

Em 2024, o saldo incluía 10 020 000 Kz relativos a comissões de consultoria para investimentos

em instrumentos financeiros. A redução verificada em 2025 resulta essencialmente da liquidação desse saldo.

Nota 13. Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica dos Activos Fixos Tangíveis e Intangíveis apresentam a seguinte composição:

Imobilizado	Saldo em 31-12-2024			Movimento do período			Saldo em 31-12-2025		
	Valor Bruto	Amort. Acum.	Valor Líquido	Aquisições	Transf. / Abates	Amortizações do período	Valor Bruto	Amortizações Acumuladas	Valor Líquido
Imobilizado Corpóreo									
Equipamento administrativo	24 841 616	(17 753 895)	7 087 721	-	-	(3 753 273)	24 841 616	(21 507 168)	3 334 448
Equipamento básico	22 015 033	(17 324 977)	4 690 056	-	-	(3 326 210)	22 015 033	(20 651 187)	1 363 846
Outro equipamento	1 045 899	(489 467)	556 432	-	-	(158 023)	1 045 899	(647 490)	398 409
Sub-total Imobilizado Incorpóreo	47 902 548	(35 568 339)	12 334 209	-	-	(7 237 506)	47 902 548	(42 805 845)	5 096 702
Imobilizado Incorpóreo									
Despesas de constituição e instalação	865 851	(865 851)	-	-	-	-	865 851	(865 851)	-
Software	14 022 036	(6 098 835)	7 923 201	-	-	(4 674 012)	14 022 036	(10 772 847)	3 249 189
Sub-total Imobilizado Incorpóreo	14 887 887	(6 964 686)	7 923 201	-	-	(4 674 012)	14 887 887	(11 638 698)	3 249 189
Total	62 790 435	(42 533 025)	20 257 410	-	-	(11 911 518)	62 790 435	(54 444 543)	8 345 891

Imobilizado	Saldo em 31-12-2023			Movimento do período			Saldo em 31-12-2024		
	Valor Bruto	Amort. Acum.	Valor Líquido	Aquisições	Transf. / Abates	Amortizações do período	Valor Bruto	Amortizações Acumuladas	Valor Líquido
Imobilizado Corpóreo									
Equipamento administrativo	24 841 616	(11 297 446)	13 544 170	-	-	(6 456 449)	24 841 616	(17 753 895)	7 087 721
Equipamento básico	22 015 033	(11 534 582)	10 480 451	-	-	(5 790 395)	22 015 033	(17 324 977)	4 690 056
Outro equipamento	1 045 899	(320 345)	725 554	-	-	(169 122)	1 045 899	(489 467)	556 432
Sub-total Imobilizado corpóreo	47 902 548	(23 152 373)	24 750 175	-	-	(12 415 966)	47 902 548	(35 568 339)	12 334 208
Imobilizado Incorpóreo									
Despesas de constituição e instalação	865 851	(577 234)	288 617	-	-	(288 617)	865 851	(865 851)	-
Software	3 831 113	(1 424 823)	2 406 290	10 190 923	-	(4 674 012)	14 022 036	(6 098 835)	7 923 201
Sub-total Imobilizado Incorpóreo	4 696 964	(2 002 057)	2 694 907	10 190 923	-	(4 962 629)	14 887 887	(6 964 686)	7 923 201
Total	52 599 512	(25 154 430)	27 445 081	10 190 923	-	(17 378 595)	62 790 435	(42 533 025)	20 257 409

Em 31 de Dezembro de 2025, a rubrica de software é composta maioritariamente pelo software de compliance adquirido em 2024.

Nota 18. Outras Captações

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Outras Captações apresenta a seguinte composição:

Movimentos de 2025	Saldo inicial	Aumentos	Diminuições	Saldo final
Dívida subordinada	15 000 000	6 000 000	-	21 000 000
Total	15 000 000	6 000 000	-	21 000 000

A dívida subordinada refere-se na totalidade a valores captados de partes relacionadas.

Nota 19. Adiantamentos de Cliente

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Adiantamentos de Cliente apresenta a seguinte composição:

Rubricas	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Adiantamentos identificados	224 000	182 000	42 000
Diversos	15 065 242	2 610 456	12 454 786
Total	15 289 242	2 792 456	12 496 786

Os valores recebidos antecipadamente de clientes destinam-se à aquisição de instrumentos financeiros e são depositados em conta fiduciária junto da instituição bancária depositária, cabendo a esta a liquidação das respectivas operações. Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, o saldo da rubrica "Diversos" corresponde a valores cuja identificação nominal por cliente se encontra pendente de confirmação por parte da Sociedade, com base nos extractos da conta fiduciária e no registo de ordens de clientes.

Nota 20. Outras Obrigações

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Outras Obrigações apresenta a seguinte composição:

Rubricas	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Outras obrigações de natureza fiscal	7 188 449	1 135 542	6 052 907
Outras obrigações de natureza cível	6 521 497	-	6 521 497
Outras obrigações de natureza administrativa e de comercialização	14 960	-	14 960
Total	13 724 906	1 135 542	12 589 364

A rubrica de "Outras obrigações de natureza fiscal" respeita a encargos fiscais a pagar, nomeadamente Imposto de Selo, Imposto sobre os Rendimentos do Trabalho — quer na componente de trabalho dependente, quer na de trabalho independente — e contribuições devidas ao Fundo de Financiamento da Segurança Social.

A rubrica de "Outras obrigações de natureza cível" respeita a valores em trânsito registados em contas de passagem, nomeadamente junto da BODIVA e da CEVAMA, no âmbito da liquidação de operações realizadas por conta de clientes.

A rubrica de "Outras obrigações de natureza administrativa e de comercialização" respeita a remunerações a pagar.

Nota 24. Capital Social

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica do Capital Social apresenta a seguinte composição:

Rubricas	Saldo inicial	Aumentos	Diminuições	Saldo final
Capital social	15 000 000	-	-	15 000 000
Acções/quotas próprias	-	-	-	-
Prémios de emissão	-	-	-	-
Prestações suplementares	-	-	-	-
Total	15 000 000	-	-	15 000 000

Em 31 de Dezembro de 2025, a estrutura accionista apresentava a seguinte composição:

Accionista	Nº de Acções	Valor Nominal	Participação
Joaquim Domingos Caputo	8 550	12 825 000	85,50%
Solândia Lukeny Pedro Tutenely Caputo	1 000	1 500 000	10,00%
Resultados CSY	200	300 000	2,00%
Francisco Domingos Caputo	200	300 000	2,00%
Antónia da Graça Domingos C. Miguel	50	75 000	0,50%
Total	10 000	15 000 000	100,00%

Nota 26. Reservas e Fundos

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Prestações Suplementares apresenta a seguinte composição:

Rubricas	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Prestações suplementares	94 664 420	94 664 420	-
Total	94 664 420	94 664 420	-

Em 31 de Dezembro de 2025, as prestações suplementares correspondem a valores entregues por um accionista da Sociedade (Ver Nota 49. Partes Relacionadas).

Nota 28. Resultados Transitados

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Resultados Transitados apresenta a seguinte composição:

Rubricas	31/12/2025	31/12/2024	Variação
Resultados transitados	(81 515 056)	(64 726 589)	(16 788 467)
Total	(81 515 056)	(64 726 589)	(16 788 467)

Em 31 de Dezembro de 2025, a rubrica de Resultados Transitados representa o valor acumulado de resultados líquidos negativos de exercícios anteriores.

Nota 32. Margem Financeira

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Margem Financeira apresenta a seguinte composição:

Rubricas	2025	2024	Variação
Proveitos de Aplicações de Liquidez	123 287	-	123 287
Proveitos de operações no mercado	123 287		123 287
Custos de Instrumentos Financeiros Passivos	1 640 854	-	1 640 854
Despesas Bancárias	1 640 854	-	1 640 854
Total	(1 517 566)	-	(1 517 566)

Nota 35. Resultados de Prestações de Serviços

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Resultados de Prestações de Serviços apresenta a seguinte composição:

Rubricas	2025	2024	Variação
Proveitos de Prestação de Serviços	84 165 552	47 969 078	36 196 474
Comissões de gestão	84 165 552	47 969 078	36 196 474
Total	84 165 552	47 969 078	36 196 474

Nota 38. Custos Administrativos e de Comercialização

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Custos Administrativos e de Comercialização apresenta a seguinte composição:

Rubricas	2025	2024	Variação
Pessoal	36 168 343	31 380 692	4 787 651
Fornecimentos de terceiros	22 287 691	14 423 527	7 864 164
Impostos e taxas	841 228	457 567	383 661
Depreciações e amortizações	11 911 518	17 089 979	(5 178 461)
Total	71 208 781	63 351 765	7 857 016

A rubrica de 'Pessoal' respeita a remunerações, encargos sociais e demais benefícios atribuídos aos colaboradores e órgãos sociais da Sociedade. A rubrica de 'Fornecimentos de terceiros' respeita a serviços de terceiros necessários ao funcionamento da actividade, nomeadamente comunicações, água e energia, segurança, conservação e reparação, auditorias, consultorias e outros serviços técnicos especializados. A rubrica de 'Impostos e taxas não incidentes sobre o resultado' respeita a Imposto de Selo. A rubrica de 'Depreciações e amortizações' respeita ao reconhecimento do desgaste e do consumo económico dos activos fixos tangíveis e intangíveis da Sociedade.

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Pessoal apresenta a seguinte composição:

Pessoal	2025	2024	Variação
Remunerações	31 634 500	27 661 010	3 973 490
Pensões e outros custos com pessoal	2 504 870	2 381 681	123 189
Formação	2 028 973	1 338 000	690 973
Total	36 168 343	31 380 691	4 787 652

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Fornecedores apresenta a seguinte composição:

Fornecimentos de terceiros	2025	2024	Variação
Comunicação	498 970	1 183 997	(685 027)
Água e energia	4 000	-	4 000
Publicações, publicidade e propaganda	235 640	-	235 640
Segurança, conservação e reparação	3 333 203	880 156	2 453 047
Seguros	-	264 042	(264 042)
Materiais diversos	2 329 343	215 318	2 114 025
Auditorias, consultorias e outros serviços técnicos especializados	13 646 422	5 133 489	8 512 933
Desenvolvimento de proposta comercial	-	400 000	(400 000)
Licença de segurança digital	-	1 697 836	(1 697 836)
Emolumentos CMC	822 032	2 202 804	(1 380 772)
Comissão de filiação BODIVA	1 418 080	2 445 886	(1 027 806)
Total	22 287 691	14 423 528	7 864 163

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Impostos e Taxas apresenta a seguinte composição:

Impostos	2025	2024	Varição
Imposto de Selo	841 228	457 567	383 661
Total	841 228	457 567	383 661

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Depreciações e amortizações apresenta a seguinte composição:

Depreciações e amortizações	2025	2024	Varição
Activos fixos tangíveis	7 237 506	12 415 966	(5 178 460)
Activos intangíveis	4 674 012	4 674 012	0
Total	11 911 518	17 089 978	(5 178 460)

Nota 41. Outros Custos e Proveitos Operacionais

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Outros Custos e Proveitos Operacionais apresenta a seguinte composição:

Rubricas	2025	2024	Varição
Outros custos e proveitos operacionais	-	1 490 546	(1 490 546)
Total	-	1 490 546	(1 490 546)

Nota 45. Outros Ganhos e Perdas não Operacionais

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Outros Ganhos e Perdas não Operacionais apresenta a seguinte composição:

Rubricas	2025	2024	Varição
Donativos / doações	-	100 000	(100 000)
Total líquido	-	(100 000)	100 000

Nota 47. Encargo sobre o resultado corrente

Em 31 de Dezembro de 2025 e 2024, a rubrica de Outros Ganhos e Perdas não Operacionais apresenta a seguinte composição:

A RESULTADOS participou numa iniciativa de carácter social promovida pela **Comissão do Mercado de Capitais (CMC)**, através da disponibilização de produtos farmacêuticos destinados ao apoio social.

Nota 49. Transacções com Partes Relacionadas

De acordo com a IAS 24 — Divulgações de Partes Relacionadas, são consideradas entidades relacionadas da Resultados:

- Titulares de participações qualificadas: accionistas, presumindo-se que tal sucede quando detêm participação de capital directa ou indirectamente na Resultados;
- Entidades que se encontrem directa ou indirectamente em relação de domínio ou em relação de grupo: filiais, empresas associadas e de controlo conjunto;
- Membros dos órgãos de administração e fiscalização da Sociedade e seus cônjuges, descendentes ou ascendentes até ao segundo grau da linha recta, considerados beneficiários últimos das transacções ou dos activos.

Os accionistas, subsidiárias e outras participações, com as quais a Resultados manteve saldos ou transacções no exercício findo em 31 de Dezembro de 2025 e em 31 de Dezembro de 2024, são as seguintes:

Accionistas ou com Accionistas comuns:

- Joaquim Domingos Caputo
- Solândia Lukeny Pedro Tutenely Caputo
- Resultados CSY
- Francisco Domingos Caputo
- Antónia da Graça Domingos C. Miguel

Com referência a 31 de Dezembro de 2025 e 2024, os principais saldos e transacções mantidos com entidades relacionadas são os seguintes:

31-12-2025					
	Accionistas ou com accionistas comuns	Membros dos órgãos sociais	Participadas	Entidades Relacionadas	Total
Passivo					
Dívida Subordinada	21 000 000	-	-	-	21 000 000
	21 000 000	-	-	-	21 000 000

31/12/2024					
	Accionistas ou com accionistas comuns	Membros dos órgãos sociais	Participadas	Entidades Relacionadas	Total
Passivo					
Dívida Subordinada	15 000 000	-	-	-	15 000 000
	15 000 000	-	-	-	15 000 000

07

APROVAÇÃO DA GESTÃO

DECLARAÇÃO DE RESPONSABILIDADE DA ADMINISTRAÇÃO

Aos 03 de Maio de 2023 foi lavrada a escritura pública de constituição da RESULTADOS – Sociedade Corretora de Valores Mobiliários, S.A. (“RESULTADOS” ou “Sociedade Corretora”) que, nos termos do Decreto Legislativo Presidencial n.º 5/13, de 09 de Outubro, conforme Certidão de Registo n.º 04/SCVM/CMC/05-2023, emitida pela CMC. desenvolverá as seguintes actividades:

- A receção e transmissão de ordens por conta de outrem;
- A execução de ordens por conta de outrem em mercados regulamentados ou fora deles;
- A gestão de carteira discricionárias e de organismo de investimento colectivo;
- A consultoria de investimentos, incluindo a elaboração de estudos, análise financeira e outras recomendações genéricas;
- Registo, depósitos, bem como serviços de guarda;
- A colocação sem garantias em ofertas públicas;
- Os serviços de câmbio indispensáveis à realização dos serviços das alíneas anteriores, nos termos definidos pela legislação cambial.

A Administração da Resultados SCVM SA é responsável pela preparação e apresentação apropriada das demonstrações financeiras que integram o balanço em 31 de Dezembro de 2025 e a demonstração de resultados, respeitantes ao ano findo na mesma data e as notas às demonstrações financeiras que incluem um resumo das políticas contabilísticas mais significativas e outras notas explicativas, de acordo com plano de contas para as Instituições Financeiras Não Bancárias em vigor em Angola.

A responsabilidade da administração inclui: a concepção, implementação e a manutenção de controlos internos adequados para a preparação e apresentação apropriada das demonstrações financeiras que estejam livres de distorções materiais, seja devido a fraude ou erro; selecção e aplicação de políticas contabilísticas adequadas; e a feitura de estimativas contabilísticas razoáveis de acordo com as circunstâncias.

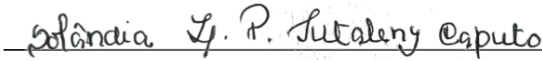
A administração efectuou a avaliação da capacidade da empresa em continuar operando normalmente e não tem nenhuma razão para acreditar que os negócios não possam prosseguir no próximo exercício segundo o princípio de continuidade.

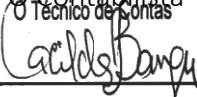
APROVAÇÃO DAS DEMONSTRAÇÕES FINANCEIRAS

A RESULTADOS SCVM S.A valida o valor da adequação de um modelo de governação corporativa, assumindo o compromisso de seguir uma performance que assegure e defenda, de forma sustentável e equilibrada, os interesses dos seus accionistas, clientes/investidores, colaboradores, fornecedores, bem como a sociedade e o meio em que esteja inserido.

A RESULTADOS SCVM S.A observa estritamente as leis e regulamentos do país aplicáveis à sua actividade, e cumpre as regras e todos os outros normativos e regulamentos emitidos pelas autoridades reguladoras, como a Comissão do Mercado de Capitais, a Administração Geral Tributária, o Banco Nacional de Angola e outras a quem esta venha conferir.

As demonstrações financeiras da RESULTADOS SCVM SA, como indicadas acima e constantes foram aprovadas pela Administração em 29 de Abril de 2026 e vão assinadas em seu nome por:


Solândia Lukeny Pedro Tataleny Caputo
Presidente do Conselho Administração

O Contabilista
O Técnico de Contas

(Inscrição nº20151236)



PARECER DO CONSELHO FISCAL

PARECER DO CONSELHO FISCAL SOBRE AS CONTAS

Ex.mos. Senhores.

Accionistas,

O presente relatório abrange a actividade desenvolvida pelo Conselho Fiscal ao longo do exercício correspondente ao ano de 2025, bem como o parecer sobre os documentos de prestação de contas referentes ao mesmo período, em conformidade com as disposições estabelecidas na Lei 1/04 de 13 de Fevereiro -Lei das Sociedades Comerciais e Instruções internas

1. RELATÓRIO DE ACTIVIDADE DO CONSELHO FISCAL RELATIVO AO EXERCÍCIO DE 2025

Conforme previsto no artigo 453.º da Lei das Sociedades Comerciais, o Conselho Fiscal realizou reuniões para uma análise detalhada das contas do exercício findo em 31 de dezembro de 2025, contando com a participação dos responsáveis pelas áreas Financeira, de Risco, Controlo Interno e Contabilidade.

O Conselho Fiscal examinou detalhadamente:

- O balanço, a demonstração dos resultados, a demonstração dos fluxos de caixa e as respetivas notas anexas referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025;
- A certificação legal das contas e o relatório de auditoria elaborados pelo Auditor Externo, cujas conclusões mereceram a concordância do Conselho Fiscal;
- A conformidade das demonstrações financeiras com os princípios contabilísticos aplicáveis, as disposições legais e regulamentares em vigor e os normativos emitidos pela Comissão do Mercado de Capitais.

Da análise efetuada, verificou-se que a sociedade apresentou os seguintes resultados no exercício de 2025:

- Proveitos de Prestação de Serviços: 84.165.552,10 AKZ;
- Proveitos de Aplicações de Liquidez: 123.287,14 AKZ;
- Margem Financeira: (1.517.566,42) AKZ;
- Custos Operacionais: 71.208.780,51 AKZ;
- Resultado Operacional: 11.439.205,17 AKZ;
- Resultado Antes dos Impostos: 11.439.205,17 AKZ;
- Imposto sobre o Rendimento: 2.859.801,29 AKZ;
- Resultado Líquido do Exercício: 8.579.403,88 AKZ.

O Conselho Fiscal constatou que a sociedade registou uma recuperação significativa dos seus resultados face ao exercício anterior, encerrando o exercício de 2025 com resultado líquido positivo, refletindo a eficácia das medidas de gestão implementadas, o crescimento da atividade operacional e o reforço dos mecanismos de controlo e gestão.

Com base na análise realizada e nas informações disponibilizadas pelo Conselho de Administração, pelo Gabinete Financeiro e pelo Auditor Externo, o Conselho Fiscal considera que as Demonstrações Financeiras apresentam de forma verdadeira e apropriada a posição financeira da RESULTADOS – Sociedade Corretora de Valores Mobiliários, S.A., em 31 de dezembro de 2025, bem como o desempenho das suas operações durante o exercício.

Nestes termos, o Conselho Fiscal é de parecer que:

- a) Sejam aprovados o Relatório de Gestão e as Demonstrações Financeiras referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2025;
- b) Seja aprovada a proposta de aplicação do resultado líquido do exercício no montante de 8.579.403,88 AKZ, nos termos a serem deliberados pela Assembleia Geral de Acionistas;
- c) Seja concedido um voto de confiança ao Conselho de Administração pela gestão desenvolvida durante o exercício de 2025.

Além das reuniões ordinárias, os membros do Conselho Fiscal reuniram ainda para discutir sobre aspectos pontuais, fruto das actividades realizadas, trocar ideias, perspectivas, e analisar os desenvolvimentos relevantes. Quando necessário, o Conselho Fiscal buscou informações adicionais junto das unidades de controle interno, sobretudo assuntos relacionados com as suas áreas de atuação.

Durante essas interações, o Conselho Fiscal manteve uma postura de acompanhamento e supervisão, garantindo a sua competência enquanto órgão de fiscalização, sem interferir nas atividades executivas da empresa. Quando necessário, foram feitas perguntas relacionadas aos riscos emergentes no mercado de capitais e as medidas adoptadas para mitigá-los. Em resposta, o Conselho de Administração sempre mostrou-se ciente da importância de monitorar os riscos emergentes no mercado de capitais, como volatilidade, mudanças regulatórias e impactos económicos. Para enfrentar esses desafios, implementou um sistema robusto de gestão de riscos, o qual inclui análises regulares, avaliação de cenários e ajustes estratégicos conforme necessário. reafirmou que está comprometido em fortalecer constantemente as políticas e procedimentos internos para garantir a conformidade com as regulamentações em constante evolução e para proteger os interesses dos clientes e investidores.

Além das reuniões e contatos internos, o Conselho Fiscal também manteve uma comunicação regular com o auditor externo e o responsável do departamento financeiro, permitindo assim um acompanhamento próximo da evolução das atividades da empresa. Especial atenção foi dada ao cumprimento do contrato social, regulamentos e legislação aplicável.

As atividades desenvolvidas pelo Conselho Fiscal durante o exercício de 2025, permitiram-lhe cumprir integralmente as suas competências, designadamente:

1.1. Garantir a conformidade com as disposições legais e regulamentares, os estatutos e as normas emitidas pelas autoridades de supervisão, bem como com as políticas gerais, normas e práticas estabelecidas internamente;

1.2. Assegurar a realização dos objetivos fundamentais estabelecidos em matéria de controle interno e gestão de riscos pela CMC, conforme definido nas diretrizes de supervisão aplicáveis às instituições financeiras;

1.3. Verificar a adequação e supervisionar o cumprimento das políticas, critérios e práticas contábeis adotadas, bem como a regularidade dos documentos que as fundamentam. Em particular, o Conselho Fiscal analisou os resultados e conclusões dos procedimentos de revisão das demonstrações financeiras realizados pelo Auditor Externo no final do exercício de 2025, juntamente com as informações fornecidas sobre políticas e práticas contábeis;

1.4. Acompanhar o processo de preparação e divulgação das informações financeiras pela sociedade. Para esse fim, o Conselho Fiscal esteve envolvido na preparação da documentação ao longo do ano, realizando reuniões com o Gabinete Financeiro para obter informações detalhadas sobre a elaboração e fecho das contas.

Para o efeito, o Conselho Fiscal acompanhou de perto a elaboração da documentação ao longo do ano, realizando reuniões regulares com o Gabinete Financeiro para obter informações detalhadas sobre a preparação e fechamento das contas.

Adicionalmente, além da análise dos documentos relativos à certificação legal individuais, o Conselho Fiscal manteve encontros com o Revisor Oficial de Contas para acompanhar de perto o trabalho realizado por este profissional e esclarecer eventuais dúvidas que surgiram durante as análises conduzidas.

1.5. Acompanhar as ações de fiscalização realizadas pela CMC em relação à sociedade RESULTADOS- SCVM, S.A.

1.6. Avaliar os procedimentos operacionais, com o objetivo de garantir a existência de uma gestão eficiente das atividades correspondentes.

1.7. Emitir parecer sobre o relatório, contas e as propostas apresentadas pelo Conselho de Administração.

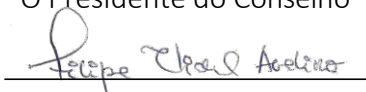
Conforme previsto no artigo 453º da Lei das Sociedades Comerciais, o Conselho Fiscal realizou reuniões para uma análise detalhada das contas, contando com a participação dos responsáveis pela Direção de Risco, Controlo de Gestão e Contabilidade, bem como do Revisor Oficial de Contas.

PARECER DO CONSELHO FISCAL

Com base na análise realizada, o Conselho Fiscal está convencido de que as Demonstrações Financeiras e o Relatório de Gestão, bem como a proposta nele expressa quanto à aplicação de resultados, relativos ao exercício findo em 31 de Dezembro de 2025, estão em conformidade com as disposições contabilísticas, legais e estatutárias aplicáveis. Portanto, recomenda a sua aprovação em Assembleia Geral de Acionistas.

O Conselho Fiscal

O Presidente do Conselho



Filipe Vidal Avelino



Adilson Fernando Pascoal

O Vogal



Adriano Filipe da Costa Teixeira da Silva

O Vogal

Luanda, 29 de Abril de 2026.



08

ANEXOS

MAPA DO IMOBILIZADO

BALANCETE

